

## SUMMARY

# PENGARUH PEMBERDAYAAN TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN MEDIASI SIKAP KERJA. (STUDI PADA PT. MITRAMAS JANGKAR LAKSANA)

Created by Yohanes Alfonsus Maristya Tri Atmaja

**Subject** : TURNOVER INTENTION DENGAN MEDIASI SIKAP KERJA

**Subject Alt** : tugas fungsi, kemampuannya, kinerja

**Keyword** : Pemberdayaan, Turnover Intention and Sikap Kerja.

### Description :

#### ABSTRAK

Nama : Yohanes Alfonsus Maristya Tri Atmaja Program Studi : Magister Manajemen Judul : Pengaruh Pemberdayaan Terhadap Turnover Intention, Dengan Mediasi Sikap Kerja Pemberdayaan merupakan pemberian wewenang dari atasan kepada bawahan sesuai dengan tugas fungsi dan kemampuannya masing-masing. Sikap kerja merupakan pembelajaran yang dilakukan dengan merespon sebuah objek dengan baik secara konsisten. Sikap kerja dalam penelitian ini merupakan gabungan dua konstruk yaitu Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja yang diharapkan menghasilkan sikap kerja yang positif. Turnover Intention merupakan niat dari dalam diri karyawan untuk berganti pekerjaan. Ketiga hal ini penting untuk diteliti karena merupakan bagian penting dalam strategi pengelolaan SDM yang bertujuan menghasilkan SDM yang berkompeten dan unggul. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh dari pemberdayaan terhadap turnover intentions, untuk melihat pengaruh pemberdayaan terhadap sikap kerja dan yang terakhir adalah melihat pengaruh pemberdayaan terhadap turnover intentions. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan SEM (Structural Equational Models) sebagai analisa statistik. Digunakannya SEM adalah untuk dapat mengukur dengan lebih jelas dan detail sehingga apa yang menjadi tujuan penelitian dapat tercapai. Setelah dilakukan pengambilan data, maka dapat disimpulkan dari penelitian ini yaitu bahwa Pemberdayaan tidak berpengaruh secara positif untuk menurunkan turnover intentions karyawan. Pemberdayaan dalam penelitian ini berpengaruh untuk meningkatkan sikap kerja karyawan secara positif, namun sikap kerja tidak berpengaruh untuk menurunkan turnover intentions karyawan. Keywords: Pemberdayaan, Turnover Intention and Sikap Kerja.

**Contributor** : Tantri Yanuar Rahmat Syah

**Date Create** : 03/04/2017

**Type** : Text

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Master- 2014-01-012

**Collection** : 2014-01-012

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

### Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( [astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id](mailto:astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id) )

Supervisor