

ABSTRAK

Nama : Ola Surga
Program Studi : Kesehatan Masyarakat
Judul : Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RS Mata JEC@Kedoya Jakarta Tahun 2017.

Salah satu alat ukur untuk menentukan apakah perusahaan/organisasi memiliki kinerja yang baik adalah tercapai atau tidaknya sasaran. Pencapaian sasaran tersebut sangat didukung oleh kinerja dari sumber daya manusia yang ada. Jika sumber daya manusianya baik maka diharapkan kinerja perusahaan/organisasi pun akan baik pula. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah motivasi yang dimiliki oleh seseorang. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat di RS Mata JEC@Kedoya tahun 2017. Metode yang digunakan adalah survey analitik dengan pendekatan *cross sectional*, jumlah sampel adalah *total sampling* yaitu 48 orang perawat. Pengumpulan data menggunakan kuesioner motivasi dan ceklis penilaian kinerja. Analisis data menggunakan uji *Chi-Square*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat ($p = 0,002$). Kesimpulan dari penelitian ini bahwa terdapat hubungan yang bermakna antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di RS Mata JEC@Kedoya. Disarankan untuk meningkatkan motivasi kerja perawat melalui pemberian apresiasi berupa *reward* bagi perawat yang berprestasi, dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman buat perawat melalui tata ruang yang sesuai standar.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Kinerja, perawat

xiii + 54 Halaman : 9 Tabel, 2 Gambar, 6 BAB

Pustaka : 31 (2005 – 2015)

ABSTRACT

Name : Ola Surga
Program Study : Public Health
Title : **The Relationship of work motivation with the performance of nurses at JEC @ Keoya Eye Hospital Years 2017**

One measuring tool to determine whether a company / organization has a good performance is the achievement or failure of the target. Achieving these goals is strongly supported by the performance of existing human resources. If the human resources are good then it is expected the performance of the company / organization will be good too. One of the factors that affect performance is the motivation that is owned by someone. The purpose of this study to determine the relationship of work motivation with the performance of nurses in RS Mata JEC @ Kedoya 2017. The method used is an analytical survey with cross sectional approach, the total sample is the total sampling of 48 nurses. The Data collection using motivational questionnaire and checklist of performance appraisal. Data analysis using Chi-Square test. The results of this study indicate that there is a relationship between work motivation and nurse performance ($p = 0,002$). The conclusion of this research is there is a significant relationship between work motivation and the performance of nurses at RS Mata JEC @ Kedoya. It is suggested to increase the nurse's motivation by giving appreciation in the form of reward or reward for the achieving nurse, and to create a comfortable and safe working environment for the nurse through the appropriate standard layout.

Keywords: Motivation, work performance, nurses

xiii + 54 Pages: 9 Tables, 2 Pictures, 6 Chapters

Bibliography: 31 (2005 – 2015)