

## ABSTRAKSI

WIDYA NURJANAH, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otoriter dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Talenta Digital Indonesia dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* (dibimbing oleh Ari Anggarani WPT).

Penelitian ini bertujuan untuk mengentahui pengaruh gaya kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT. Talenta Digital Indonesia. Dalam penelitian ini variabel independen terdiri dari gaya kepemimpinan otoriter dan lingkungan kerja, variabel dependen yaitu kinerja karyawan dan variabel *intervening* kepuasan kerja.

Metode penelitian yang digunakan pada pengambilan sampel adalah metode jenuh, dimana sampel dan populasi berjumlah sama, yaitu 53 orang. Hal ini dikarenakan jumlah populasi yang terbatas. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di *level staff* dengan masa kerja lebih dari satu tahun pada PT. Talenta Digital Indonesia sebanyak 53 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia, lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia, kepuasan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia, gaya kepemimpinan otoriter berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia, lingkungan kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia, gaya kepemimpinan otoriter melalui kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia, lingkungan kerja melalui kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan PT. Talenta Digital Indonesia.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Otoriter, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan