

## ABSTRAK

Nama/NIM : Juni Kuspitasari  
Judul : Hubungan Etnosentrisme dengan Iklim Komunikasi di  
Karyawan PT.Cahaya Subur Prima  
Jumlah Halaman : 130hal, 1 bagan, 8 gambar,  
Kata Kunci : Komunikasi Antar Budaya, Etnosentrisme  
Iklim Komunikasi  
Daftar Pustaka : 25 Judul 1981 - 2014

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan etnosentrisme dan iklim komunikasi di karyawan PT.Cahaya Subur Prima. Metode yang digunakan dalam penelitian adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif korelasional. Untuk mengetahui hubungan variabel X terhadap variabel Y melalui penyebaran kuesioner yang diberikan kepada 53 responden. Hasil penelitian memberikan gambaran bahwa semakin sedikit sikap Etnosentrisme pada karyawan PT Cahaya Subur Prima maka Iklim Komunikasi akan terjadi dengan baik. Presentase jawaban tidak untuk Etnosentrisme adalah 88% dan jawaban ya untuk Etnosentrisme adalah 12% yaitu terjadi sikap etnosentrisme pada karyawan di PT. Cahaya Subur Prima. Sikap etnosentrisme yang terjadi paling banyak adalah stereotip yaitu karyawan yang memberi gambaran atau tanggapan tertentu mengenai sifat-sifat dan watak pribadi orang golongan lain umumnya bercorak negatif. Sedangkan pada variabel Iklim komunikasi menunjukkan bahwa 57% responden menjawab setuju, sehingga Iklim Komunikasi yang ada di PT.Cahaya Subur Prima berlangsung dengan baik. Teori yang digunakan adalah Teori Pengelolaan Kecemasan / Ketidakpastian (*Anxiety Uncertainty Management*)