

## ABSTRAK

**DANIEL ADVENTUS RETRAUBUN, Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (penelitian pada Kantor Pusat Bank CIMB Niaga subdirektorat *digital banking, branchless and partnership* area Sudirman, Jakarta Selatan). (dibimbing oleh Rina Anindita)**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa Kompensasi (X1) dan Motivasi Kerja (X2) berpengaruh secara simultan maupun parsial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Penelitian ini dilakukan pada karyawan Kantor Pusat Bank CIMB Niaga subdirektorat *digital banking, branchless and partnership* area Sudirman, Jakarta Selatan. Dimana jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif untuk mengkaji pengaruh variabel bebas (*independent*) terhadap variabel terikat (*dependent*).

Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan Kantor Pusat Bank CIMB Niaga subdirektorat *digital banking, branchless and partnership* area Sudirman, Jakarta Selatan yang berjumlah 70 orang. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner, alat analisis data yang digunakan untuk menguji kualitas data adalah uji validitas dan uji reliabilitas sedangkan untuk menguji hipotesis menggunakan regresi linear berganda.

Secara parsial hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memiliki pengaruh sebesar 2,344 sementara variabel Motivasi Kerja memiliki pengaruh sebesar 6,185 terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Secara simultan Kompensasi dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, dimana besarnya kontribusi yang diberikan kedua variabel independen ini sebesar 52,7%, sementara 47,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

***DANIEL ADVENTUS RETRAUBUN, Compensation and motivation influence on job satisfaction (research was conducted at CIMB Niaga Bank Head office at the digital banking, branchless and partnership subdirectory in Sudirman area, south jakarta). (Guided by Rina Anindita)***

*The purpose of this research is to identify and analyze how Compensation (X<sub>1</sub>) and Work Motivation (X<sub>2</sub>) simultaneously and partially influencing Employee working Satisfaction (Y). This research was exercised on employees of Bank CIMB Headquarter office at the Digital Banking, Branchless and Partnership Subdirectory area Sudirman, South Jakarta. The type of method used in this research is associative research to convey the impact of independent variables to dependant variables.*

*The population and sample of this research are 70 employees of Bank CIMB Headquarter office at the Digital Banking, Branchless and Partnership Subdirectory area Sudirman, South Jakarta using questionnaires as research instrument with validity and reliability test as data analysis instruments to test the data quality; And multiple linear regression to test the hypothesis.*

*Partial results of this study indicate that the variable compensation had amounted to 2,344 while the influence of work motivation has the effect of 6.185 on employee job satisfaction. simultaneous compensation and motivation has a positive and significant impact on employee job satisfaction, whereby the contribution made by these two independent variables by 52.7%, while 47.3% are influenced by other factors.*

***Keyword : Compensation, Work Motivation, Employee Working Satisfaction***