

ABSTRAK

Hariss, Pengaruh Lingkungan kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (dibimbing oleh Rina Anindita)

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan PT Surya TOTO Indonesia Tbk Area Cikupa. Hipotesis penelitian sesuai penelitian terdahulu yang menemukan bahwa masing-masing variabel bebas pada penelitian ini memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian menggunakan data primer dengan instrumen keusioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan *non-probability sampling* dengan jumlah 100 responden. Data akan dianalisa melalui uji validitas, uji reliabilitas, dan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan *software* statistik.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel stres kerja tingkat signifikan di atas 0,05 sehingga dapat dikatakan tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian tersebut sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Hariss, The Influence of the Job Environment and Job Stress on Employee Performance (supervised by Rina Anindita)

The purpose of this study was to determine the influence of the job environment and job stress on employee performance to the employees of PT Surya Toto Indonesia Tbk Area Cikupa. Research hypothesis according previous research which found that each independent variable in this research have influence on employee performance.

The research using primary data by questionnaire instrument. The sampling technique using a non-probability sampling with 100 respondents. Data are analyzed by validity, reliability, and multiple linear regression analysis using statistical software.

The research concludes that job environment have a positive influence on employee performance. Whereas significant levels of job stress variables over 0.05 it may be said have not influence on employee performance. Result of the research consistent with the hypothesis which states that the job environment have influence on employee performance.

Keyword : Job Environment, Job Stress, Employee Performance