

ABSTRAK

JULIAN BEDALE SIANTURI, Pengaruh Pelatihan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Mega Tbk Area Jakarta Pluit (dibimbing oleh Rina Anindita)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelatihan dan insentif berpengaruh secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian asosiatif untuk mengkaji pengaruh variabel independent yaitu pelatihan (X_1) dan insentif (X_2) terhadap variabel dependent yaitu kinerja karyawan (Y).

Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT. Bank Mega Tbk Area Jakarta Pluit pada level staff yang berjumlah 40 karyawan. Alat analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji t, Uji f, dan Regresi Linear Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan dan insentif secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas $0,000 < 0,005$. Pelatihan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai probabilitas $0,557 > 0,005$. Insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan $0,000 < 0,005$.

Kata Kunci: Pelatihan, Insentif dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

JULIAN BEDALE SIANTURI, Training and Incentives Effects of the Employee Performance at PT Bank Mega Tbk Jakarta Pluit Area (supervised by Rina Anindita)

This study aims to determine the training and incentives influence simultaneously and partially to the performance of the employee. This type of research used in this research is a type of associative research to study the effect of independent variables, namely training (X_1) and incentives (X_2) on the dependent variable that employee performance (Y).

The research instrument used was a questionnaire. The sample in this study were permanent employees of PT. Bank Mega Tbk Jakarta Pluit Area on staffing levels that were 40 employees. Data analysis tool used in this study are Validity, Relialibilitas Test, t Test, Test f, and Multiple Linear Regression.

The results showed that training and incentives simultaneously affect significantly the performance of employees with a probability value $0.000 < 0.005$. Training not significant effect on employee performance premises probability value $0.557 > 0.005$. Incentives significant effect on the performance of employees $0.000 < 0.005$.

Keywords: Training, Incentives and Performance.