

**LAPORAN KEGIATAN PELATIHAN PEKERTI  
“RENCANA PELAKSANAAN PEMBELAJARAN”**

**Pemateri : Drs. Mulyo Wiharto, MM**



Disusun oleh

Biro Pengembangan Sumber Daya Manusia

**Biro Pengembangan SDM**

**Universitas Esa Unggul**

**2017**

## **PENDAHULUAN**

### **Latar Belakang**

Pengajar perguruan tinggi yang akan melakukan tugas pembelajaran yang efektif dan efisien, tidak dapat lepas dari perlunya menyiapkan pendukung di depan kelas. Banyak yang mesti dijalankan, antara lain, membuat silabus dan rencana pembelajaran semester (RPS). RPS adalah kegiatan atau tindakan mengkoordinasikan komponen-komponen pembelajaran sehingga tujuan pembelajaran, materi pembelajaran, cara penyampaian kegiatan (metode, model, dan teknik) serta cara menilainya menjadi jelas dan sistematis, sehingga proses belajar selama satu semester menjadi efektif dan efisien.

RPS digunakan sebagai pedoman untuk mengisi jurnal siakad, membuat presentasi modul pembelajaran, pengadaan buku, dsb. Saat menyusun RPS harus bisa terlaksananya capaian pembelajaran, dimana capaian pembelajaran menggunakan rumus tingkah laku yang bersifat umum dan belum spesifik sehingga dapat saja menimbulkan berbagai penafsiran.

### **Tujuan**

Laporan ini dibuat sebagai bentuk pertanggungjawaban dari kegiatan pelatihan yang telah diikuti.

## **METODE PELAKSANAAN**

### **Waktu dan Tempat**

Pelatihan Rencana Pembelajaran Semester (RPS), dilaksanakan pada hari Selasa, 18 Juli 2017, pukul 09.00 sd 16.00 wib ruang 207 Universitas Esa Unggul, Jakarta Barat

### **Peserta Pelatihan**

Peserta pelatihan adalah Dosen Baru di Universitas Esa Unggul.

### **Materi Pelatihan**

Materi pelatihan yang diberikan adalah Rencana Pembelajaran Semester (RPS)

### **Alasan Penentuan Materi**

Peserta mendapatkan cara dan teknik untuk membuat rencana pembelajaran semester dan dapat sesuai dengan SNP.

### **Metode Penyampaian Materi**

Materi disampaikan secara bertahap, pemberian konsep dan peserta diberikan masukan pengetahuan mengenai penyusunan rencana pembelajaran semester.

### **Sumber Dana**

Dana bersumber dari anggaran *upgrading* karyawan post SDM, Universitas Esa Unggul

### **Output dan Outcome**

Peserta yang merupakan dosen baru atau telah bekerja minimal satu tahun di Universitas Esa Unggul mampu menyusun rencana pembelajaran semester sesuai SNP dan dapat diterapkan secara efektif dan efisien pada pembelajaran di setiap mata kuliah yang diampu oleh dosen tersebut.

### **Lampiran :**

1. Materi