

SUMMARY

EVALUASI PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. KAPASINDO PRIMA Tahun 2011

Created by Kartika Putri Tenggara

Subject : PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
Subject Alt : PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA
Keyword : PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP FUNGSI SUMBER DAYA MANUSIA

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk menilai sejauh mana tingkat efektivitas fungsi sumber daya manusia serta memberikan saran dan rekomendasi atas berbagai kelemahan yang ditemukan. Aktivitas sumber daya manusia yang meliputi: rekrutmen pegawai, pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia, penilaian kinerja pegawai. Penelitian ini merupakan penelitian diskriptif kualitatif dan kuantitatif dengan pendekatan studi kasus yang dilakukan pada PT. Kapasindo Prima. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, kuesioner, dokumentasi dan observasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kualitatif. Metode kualitatif yang digunakan adalah dengan melakukan penilaian efektivitas pada fungsi sumber daya manusia berdasarkan hasil perbandingan antara kriteria, penyebab dan akibat, sedangkan metode kuantitatif yang digunakan adalah dengan menganalisis data pendukung yang berbentuk angka dan diolah melalui metode Guttman. Berdasarkan hasil penelitian diketahui terdapat beberapa kelemahan yang dapat menyebabkan efektivitas pada fungsi sumber daya manusia belum dapat tercapai sepenuhnya. Berbagai kelemahan tersebut yang ditemukan antara lain: kebijakan dan prosedur rekrutmen, pelatihan dan penilaian kinerja karyawan mengenai tes kesehatan, tes psikologi pada karyawan dalam proses penyeleksian, prosedur rekrutmen tidak terdokumentasi dengan baku dan tertulis, permohonan permintaan karyawan baru tidak adanya permohonan tertulis, tidak adanya analisa jabatan yang yang dibutuhkan sebelum merekrut karyawan, perusahaan tidak mendukung karyawan yang ingin melanjutkan pendidikan ke jenjang yang lebih tinggi, penilaian karyawan yang tidak menggunakan sistem 360 derajat.

Contributor : Yanuar Ramadhan SE,AK.MM
Date Create : 01/11/2013
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-2009-12-029
Collection : 2009-12-029

Source : Perpustakaan Esa Unggul

Relation Collection Universitas Esa Unggul

COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : Copyright @2013 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor