

SUMMARY

PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PADA STAF KARYAWAN PT. BINA BUSANA INTERNUSA

Created by Agustinus Ery Setya Pradana

Subject : PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
Subject Alt : PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
Keyword : PERSEPSI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR
PADA STAF KARYAWAN PT. BINA BUSANA
INTERNUSA

Description :

Dalam kehidupan pribadi maupun sosial seseorang, karir menjadi hal yang penting. Seiring dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia, perusahaan akan memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi; seperti kenaikan gaji, bonus, dan juga promosi jabatan/posisi. Semua penghargaan yang diberikan perusahaan merupakan harapan karyawan, terutama promosi jabatan/karirnya yang bertujuan ke masa depan. Karyawan yang memiliki harapan tinggi atas penghargaan dari perusahaan akan cenderung mempersepsikan positif pengembangan karir tersebut. Namun bagi karyawan yang pesimis akan penghargaan tersebut tentunya akan mempersepsikan negatif pengembangan karir tersebut.

Tujuan yang hendak dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana gambaran persepsi karyawan di PT Bina Busana Internusa terhadap program pengembangan karir tersebut, menganalisis gambaran persepsi berdasarkan usia, jenis kelamin, suku bangsa, pendidikan terakhir, lamanya bekerja, dan sudah belumnya peningkatan karir. Selanjutnya ingin memperoleh data dimensi persepsi yang paling dominan.

Contributor : Dra. Sulis Mariyanti, M.Si Psikolog
Date Create : 17/12/2013
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-2003-71-038
Collection : 2003-71-038
Source : Perpustakaan Esa Unggul
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : Copyright @2013 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor