

SUMMARY

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS CIKUPA TANGERANG

Created by AMIT SUPRIATNA

Subject : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI
Subject Alt : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI
Keyword : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI
PUSKESMAS CIKUPA TANGERANG

Description :

Kinerja yang tinggi umumnya dicapai oleh adanya motivasi kerja yang tinggi dari pegawai yang disertai kemampuan kerja pegawai yang bersangkutan. faktor faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Kemampuan dan motivasi. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa. Rancangan Penelitian ini adalah cross sectional, dan jumlah sampel 35 pegawai. Skor penilaian motivasi diukur berdasarkan sikap atau pandangan terhadap pekerjaan, penghargaan, tanggung jawab, kesempatan untuk tumbuh dan berkembang, kondisi kerja, pengawasan, kompensasi dan hubungan kerja. Skor penilaian kinerja diukur berdasarkan kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa. Analisa data penelitian ini menggunakan pearson product moment. Rata- rata umur responden adalah 30-40 tahun (47.2%), Berlatar pendidikan DIII kesehatan 18 orang (71%), dan berstatus PNS 27 orang (71%). Rata- rata skor kinerja 561.49 (± 3.799) dan Ratarata skor motivasi adalah 46.26 (± 7.306). Hasil uji korelasi menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara skor penilaian motivasi kerja dan kinerja pegawai ($r = 0.765$; < 0.05). Karena itu perlu adanya upaya untuk lebih meningkatkan motivasi kerja agar kinerja pegawai lebih meningkat.

Contributor : IGK Wijasa, Drs, MARS
Date Create : 17/12/2013
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-2009-31-083
Collection : 2009-31-083
Source : Perpustakaan Esa Unggul
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : Copyright @2013 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor