

## SUMMARY

# HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI PUSKESMAS CIKUPA TANGERANG

Created by AMIT SUPRIATNA

**Subject** : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI  
**Subject Alt** : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI  
**Keyword** : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DI  
PUSKESMAS CIKUPA TANGERANG

### Description :

Kinerja yang tinggi umumnya dicapai oleh adanya motivasi kerja yang tinggi dari pegawai yang disertai kemampuan kerja pegawai yang bersangkutan. faktor faktor yang mempengaruhi kinerja adalah Kemampuan dan motivasi. Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai di Puskesmas Cikupa. Rancangan Penelitian ini adalah cross sectional, dan jumlah sampel 35 pegawai. Skor penilaian motivasi diukur berdasarkan sikap atau pandangan terhadap pekerjaan, penghargaan, tanggung jawab, kesempatan untuk tumbuh dan berkembang, kondisi kerja, pengawasan, kompensasi dan hubungan kerja. Skor penilaian kinerja diukur berdasarkan kesetiaan, prestasi kerja, tanggung jawab, ketaatan, kejujuran, kerjasama, prakarsa. Analisa data penelitian ini menggunakan pearson product moment. Rata- rata umur responden adalah 30-40 tahun ( 47.2% ), Berlatar pendidikan DIII kesehatan 18 orang (71% ), dan berstatus PNS 27 orang (71%). Rata- rata skor kinerja 561.49 ( $\pm 3.799$ ) dan Ratarata skor motivasi adalah 46.26 ( $\pm 7.306$ ). Hasil uji korelasi menunjukkan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara skor penilaian motivasi kerja dan kinerja pegawai (  $r = 0.765$  ;  $< 0.05$  ). Karena itu perlu adanya upaya untuk lebih meningkatkan motivasi kerja agar kinerja pegawai lebih meningkat.

**Contributor** : IGK Wijasa, Drs, MARS  
**Date Create** : 17/12/2013  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-2009-31-083  
**Collection** : 2009-31-083  
**Source** : Perpustakaan Esa Unggul  
**Relation Collection** Universitas Esa Unggul  
**COverage** : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : Copyright @2013 by UEU Library

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor