https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP PT. BANK PANIN TBK. CABANG PURI TAHUN 2009

Created by CHRISTINA WIDJAJA

Subject : MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP

Subject Alt : MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN KONTRAK DAN KARYAWAN TETAP

Keyword : : MOTIVASI BERPRESTASI; KARYAWAN KONTRAK; KARYAWAN TETAP;

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan gambaran dan perbedaan motivasi berprestasi karyawan kontrak dan karyawan tetap di PT. Panin Bank Cabang Puri Tahun 2009. Penelitian ini bersifat deskriptif komparatif, yaitu mengambarkan variabel penelitian dalam hal ini adalah motivasi berprestasi. Sampel penelitian ini adalah karyawan kontrak dan tetap yang bekerja di PT. Panin Bank Cabang Puri Tahun 2009, sebanyak 40 orang dengan teknik sampling probability dengan metode random. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner motivasi berprestasi yang telah diuji reliabilitas dan validitasnya. Data yang diperoleh diolah dengan menggunakan teknik statistik deskriptif untuk melihat gambaran motivasi berprestasi dan t-test untuk melihat perbedaan motivasi berprestasi.

Gambaran motivasi berprestasi pada karyawan kontrak dan karyawan tetap yang dominan adalah Rendah. Namun karyawan tetap yang memiliki motivasi berprestasi tinggi lebih banyak daripada karyawan kontrak. Motivasi berprestasi rendah terdapat pada karyawan perempuan; usia 20–30 tahun; pada tingkat pendidikan D3; dengan lama bekerja kurang dari satu tahun dan masa kerja 2–3 tahun; dengan jabatan sebagai Account Officer, Sales Manager, Team Leader, dan General; belum menikah; serta penghasilan satu sampai dengan tiga juta. Sedangkan motivasi berprestasi tinggi ditemukan pada karyawan laki–laki; usia 31–40 tahun; pada tingkat pendidikan S1; masa kerja 1–3 tahun dan lebih dari 3 tahun; dengan jabatan sebagai Branch Manager, Head Officer, dan Driver; menikah; serta penghasilan lebih dari delapan juta.

Perbedaan motivasi berprestasi antara karyawan kontrak dan karyawan tetap tidak signifikan. Dimensi motivasi berprestasi yang dominan pada karyawan kontrak adalah dimensi derajat kesulitan. Dimensi motivasi berprestasi yang dominan pada karyawan tetap adalah dimensi derajat keingintahuan.

Date Create : 21/12/2013

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-2003 71 148

Collection : 2003 71 148

Source : Perpustakaan Esa Unggul

Relation COllection : Universitas Esa Unggul

COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : Copyright @2013 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor