

SUMMARY

HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA BEKASI

Created by MERY SUSANTI

Subject : HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN

Subject Alt : HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI DINAS KESEHATAN

Keyword : kepuasan; kerja; kinerja; pegawai; kesehatan

Description :

Kepuasan dalam bekerja merupakan faktor yang sangat mempengaruhi kinerja seseorang baik atau tidak, baik dari faktor ekstrinsik maupun intrinsik, semakin puas seseorang akan pekerjaannya semakin baik pula kinerja yang ditunjukkannya. Di era desentralisasi ini diharapkan pegawai pemerintahan terutama di Dinas Kesehatan dapat meningkatkan kinerjanya sehingga dapat tercapainya visi dan misi yang telah ditetapkan secara optimal. Tujuan umum penelitian ini adalah mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja pegawai pada Dinas Kesehatan Kota Bekasi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan studi deskriptif analitik dengan desain penelitian cross sectional. Dimensi Kepuasan kerja meliputi dari faktor ekstrinsik terdiri dari kebijakan perusahaan, pengawasan, gaji, hubungan antar manusia, kondisi kerja. Dari faktor intrinsik terdiri dari pekerjaan itu sendiri, pencapaian, pengakuan, tanggung jawab, kesempatan untuk promosi, yang diukur menggunakan kuesioner dan menggunakan analisis univariat yaitu menjelaskan atau mendeskripsikan karakteristik masing-masing variabel yang diteliti dan analisis bivariat adalah membuktikan hubungan yang bermakna atau tidak antara variabel independen dan dependen. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi yang bergolongan III, sedangkan sampelnya sebanyak 50 responden. Analisa data penelitian ini dengan menggunakan Pearson Product Moment Correlation. Teknik ini digunakan untuk mengukur kekuatan hubungan antara kepuasan kerja dan kinerja. Deskripsi responden digolongkan dari tiga hal yaitu umur, jenis kelamin dan tingkat pendidikan. Nilai rata-rata kepuasan kerja yaitu 83,16 ($\pm 7,733$) dan nilai rata-rata kinerja yaitu 80,10 ($\pm 3,903$). Dari hasil uji statistik didapat bahwa hubungan yang bermakna antara kepuasan kerja dan kinerja ($r = 0,652$, $p < 0,05$). Disimpulkan bahwa semakin baik kepuasan kerja maka semakin baik juga kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Bekasi.

Date Create : 09/01/2014

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-2008-31-110

Collection : 2008-31-110

Source : Perpustakaan Esa Unggul

Relation Collection Universitas Esa Unggul

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : Copyright @2014 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor