

SUMMARY

PERLINDUNGAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA PEKERJA HARIAN LEPAS PADA P.T. XYZ DIKAITKAN DENGAN UNDANG-UNDANG NO. 1 TAHUN 1970 DAN UNDANG-UNDANG NO. 3 TAHUN 1992

Created by ALVIN WIJAYA

Subject : KESELAMATAN KERJA PEKERJA, KESEHATAN KERJA PEKERJA
Subject Alt : KESELAMATAN KERJA PEKERJA, KESEHATAN KERJA PEKERJA
Keyword : keselamatan kerja; kesehatan kerja; undang- undang pekerja; pekerja harian lepas

Description :

Pekerja harian lepas adalah pekerjaan yang berhubungan dengan tubuh atau menggunakan sebagian besar tenaga. Jadi sangat besar resiko dari pekerja harian lepas tersebut dalam mengerjakan pekerjaannya. Pekerja harian lepas yang bekerja dengan berdasarkan sistem kesepakatan kerja waktu tertentu dan mendapatkan upah yang rendah akan mengakibatkan pekerja harian lepas merasa tertekan. Pada keadaan seperti itu hasil kerja buruh akan mengalami penurunan dari segi efektivitas dan efisiensi. Dalam keadaan upah buruh yang yang rendah tersebut maka jika ditemukan kecelakaan maka pekerja harian lepas akan merasa sangat dirugikan. Angka kecelakaan kerja di Indonesia tergolong tinggi, jika mengacu pada data Jamsostek. Pada tahun 2002 tercatat 433 (empat ratus tiga puluh tiga) kasus kecelakaan kerja setiap hari. Kecelakaan tersebut menyebabkan 8 (delapan) orang meninggal, 43 (empat puluh tiga) orang cacat, dan 2 (dua) orang mengalami cacat-tetap. Perusahaan yang bergerak di bidang produksi di Indonesia masih jarang menggunakan teknologi yang tinggi. Fakta ini mengakibatkan keberadaan pekerja harian lepas menjadi hal utama. Permasalahan yang ingin diangkat dalam penulisan ini adalah mengenai jaminan kecelakaan kerja dan tempat yang juga merupakan pendukung dalam pelaksanaan kerja pekerja harian lepas. Alasan penulis mengangkat masalah jaminan sosial tenaga kerja disebabkan pada umumnya penulis menemukan adanya pelanggaran dalam perusahaan untuk memberikan jaminan sosial terutama dalam masalah kecelakaan kerja. Penulisan ini menggunakan metode penelitian yuridis normatif. Ditemukan bahwa dalam Perusahaan PT. XYZ telah melanggar ketentuan perundangan yang berlaku dalam hal Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan di samping itu kondisi lokasi tempat pekerja harian lepas bekerja juga tidak memenuhi persyaratan sebagaimana ketentuan perundangan yang berlaku. Dalam kondisi perusahaan seperti di atas, maka pengusaha dapat dikenakan sanksi pidana yang berlaku.

Contributor : Agus Suprayogi, SH
Date Create : 09/01/2014
Type : Text
Format : PDF

Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-1999-41-025
Collection : 1999-41-025
Source : Perpustakaan Esa Unggul
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : Copyright @2014 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor