

SUMMARY

HUBUNGAN KARAKTERISTIK TENAGA PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMKA) DENGAN KELENGKAPAN INFORMASI KEPEGAWAIAN DI RUMAH SAKIT KANKER DHARMAIS

Created by HENI WAHYUNI

Subject : SISTEM INFORMASI, MANAJEMEN KEPEGAWAIAN, INFORMASI KEPEGAWAIAN

Subject Alt : SISTEM INFORMASI, MANAJEMEN KEPEGAWAIAN, INFORMASI KEPEGAWAIAN

Keyword : manajemen; kepegawaian; sistem informasi; tenaga; pengelola

Description :

Kelengkapan informasi kepegawaian merupakan kumpulan data yang terisi dengan lengkap mengenai identitas pegawai dari setiap pegawai sesuai dengan kebutuhan yang ingin dicapai oleh suatu organisasi atau rumah sakit, sehingga diharapkan data tersebut bersifat akurat dan reliable agar dapat dijadikan informasi yang berguna bagi pimpinan dalam pengambilan keputusan. Penelitian ini bertujuan mempelajari hubungan karakteristik tenaga pengelola sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMKA) dengan kelengkapan informasi kepegawaian di Rumah Sakit Kanker Dharmais. Metode penelitian adalah cross sectional dengan jumlah sampel 30 orang. Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian merupakan suatu sistem terpadu yang meliputi pendataan pegawai, pengolahan data, prosedur, tata kerja sumber daya manusia, dan teknologi komputer untuk menghasilkan informasi yang cepat, lengkap dan akurat dalam rangka mendukung kegiatan administrasi kepegawaian.

Kelengkapan adalah sesuatu yang menentukan bahwa seluruh data yang dibutuhkan dalam sebuah record sudah ada sesuai dengan format yang telah ada atau sesuai prosedur. Hasil karakteristik diperoleh umur responden antara 36-40 tahun. Hasil karakteristik diperoleh nilai rata-rata sebesar 2.20 (± 0.847), skor penilaian pelatihan tenaga pengelola SIMKA dengan nilai rata-rata 1.80 (± 0.407) dan skor penilaian kelengkapan informasi kepegawaian dengan nilai rata-rata sebesar 47.23 (± 3.866). Hubungan Karakteristik Tenaga Pengelola Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dengan Kelengkapan Informasi kepegawaian di rumah sakit Kanker Dharmais. ($r = -0.562$: $p < 0.01$). Disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang bersifat negatif antara karakteristik tenaga pengelola sistem informasi manajemen kepegawaian dan kelengkapan informasi kepegawaian. Upaya peningkatan yang berkelanjutan terhadap kelengkapan informasi kepegawaian harus tetap dilakukan dengan pendidikan dan pelatihan kepada tenaga pengelola SIMKA secara rutin.

Contributor : Dr.Hj. Rokiah Kusumapradja, SKM, MHA

Date Create : 09/01/2014

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-2005-31-044

Collection : 2005-31-044
Source : Perpustakaan Esa Unggul
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : Copyright @2014 by UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor