

SUMMARY

Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Produksi di PT. Soejasch Bali

Created by DEDY STEFANUS LONDONG

- Subject** : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Produksi di PT. Soejasch Bali
- Subject Alt** : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepemimpinan
- Keyword** : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepemimpinan

Description :

DEDY STEFANUS LONDONG. Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Karyawan dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Produksi di PT. Soejasch Bali (dibimbing oleh Tumari Jatileksono).

PT. Soejasch Bali didirikan sejak tahun 1983, di Denpasar, Bali. Di usianya yang ke-28, perusahaan ini menjelma sebagai food manufacturing berskala nasional untuk pasar hotel, restaurant, café (HoReCa) dan supermarket/retail. Permasalahannya, volume produksi yang tidak maksimal menyebabkan kinerja perusahaan mengalami peningkatan yang tidak signifikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perbedaan karakteristik, pengaruh, dan tingkat pentingnya variabel motivasi kerja, komitmen karyawan, dan kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan produksi di kedua factory PT. Soejasch Bali.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda guna mengukur seberapa besar variabel bebas (independent), yaitu motivasi kerja, komitmen karyawan, dan kepemimpinan dapat menjelaskan variabel terikat (dependent), yaitu Kinerja. Analisis penelitian ini dibantu dengan menggunakan program Statistical Package for Social Studies (SPSS).

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa variable motivasi kerja, komitmen karyawan dan kepemimpinan di factory Nikmat dan factory Mamas berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan tingkat pentingnya, di Factory Nikmat variabel kepemimpinan merupakan yang terpenting, dan secara berurut diikuti variabel motivasi kerja dan komitmen karyawan. Di Factory Mamas, variabel motivasi kerja merupakan yang terpenting, kemudian secara berurut diikuti komitmen karyawan dan kepemimpinan. Informasi ini sangat membantu dalam menentukan prioritas perbaikan yang bersifat operasional dan strategis di kedua factory

- Date Create** : 10/01/2014
- Type** : Text
- Format** : pdf
- Language** : Indonesian
- Identifier** : UEU-Master-UEU-Undergraduate-2008-01-057

Collection : UEU-Undergraduate-2008-01-057

Call Number : 541.2 lon p

Source : theses economic faculty

Relation Collection UEU-Undergraduate-2008-01-057

COverage : UEU-Undergraduate-2008-01-057

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor