

## SUMMARY

# KOMPETENSI, MOTIVASI, PERAN KEPEMIMPINAN, DAN KINERJA PEGAWAI DIREKTORAT JENDERAL PERDAGANGAN DALAM NEGERI

Created by Arifin Heru Sasongko

**Subject** : KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, KINERJA  
**Subject Alt** : COMPETENCE, LEADERSHIP, MOTIVATION, PERFORMANCE  
**Keyword** : PEGAWAI NEGERI; PNS

### **Description :**

Berbagai kritik dan pendapat dari beberapa pihak terhadap kinerja Pegawai Negeri Sipil menggambarkan adanya

indikasi

kinerja

Pegawai.

Beberapa

permasalahan

kinerja

pegawai

diduga

dipengaruhi

oleh

beberapa

faktor

yaitu

kompetensi

kerja,

motivasi kerja,

dan

peran

kepemimpinan.

Besarnya

pengaruh

faktor-faktor

tersebut

adalah

menjadi

masalah

penelitian.

Untuk

itu

penelitian

ini

bertujuan mengetahui

pengaruh tingkat

kompetensi  
kerja,  
motivasi  
kerja,  
dan

peran  
kepemimpinan  
terhadap  
kinerja  
Pegawai  
Direktorat  
Jenderal  
Perdagangan  
Dalam

Negeri,  
serta  
mengetahui  
urutan  
tingkat  
pentingnya  
pengaruh  
variabel  
tersebut.  
Penelitian  
ini

menggunakan metode penelitian kausal, dan yang dinilai adalah kinerja pejabat struktural Eselon IV. Penilai adalah pejabat struktural Eselon III, yang menjadi atasan pejabat yang dinilai pada

Direktorat  
Jenderal  
Perdagangan  
Dalam  
Negeri.  
Data  
yang  
digunakan  
dalam  
penelitian  
ini

adalah  
data  
primer  
dan data  
sekunder.  
Data  
primer  
berupa tanggapan  
responden mengenai  
kompetensi,  
motivasi,

peran  
kepemimpinan,  
dan  
kinerja  
pegawai  
bawahannya.

### **Description Alt:**

Abstract

Criticism and opinion some people to performance government's employee indicated performance employee.

Some of  
performance problem

guess at

influenced

job competence,

job motivation,

leadership

role.

The

influence

of

that

factor become

research

problem.

The

purpose

this research

is

to know

influences

of

job

competency,

job

motivation

and leadership

role

to

the performance

of employee of The Directorate

General

of Domestic

Trade,

and

to detect

consecutively

urgency

influence

that  
variable.  
Research methode

used  
is causal  
research  
method,  
and  
to  
be appraised  
performance  
is the echelon  
IV  
official. Appraiser is the

echelon  
III  
official, upper  
the  
echelon  
IV  
official at The  
Directorate  
General of Domestic Trade.  
Data used

for this research are primary data and secondary data. The content of primary data is perception of responsiveness about job competence, job motivation, leadership role, and performance of employee. Secondary

data  
are  
from The  
Secretariat  
Directorate  
General  
of Domestic  
Trade.

**Date Create** : 10/01/2014  
**Type** : Text  
**Format** : pdf  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Journal-AM05012009

**Collection** : AM05012009

**Source** : Puspen Jurnal UEU

**Relation Collection** Universitas Esa Unggul

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor