

SUMMARY

Faktor-faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Central International School di Jakarta Barat

Created by Linda

- Subject** : Faktor-faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Central International School di Jakarta Barat
- Subject Alt** : Faktor-faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Central International School di Jakarta Barat
- Keyword** : Faktor-faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Central International School di Jakarta Barat

Description :

Linda. Faktor-faktor yang memengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Central International School di Jakarta Barat (dibimbing oleh Tumari Jatileksono)

Tujuan dari penelitian ini akan mengupas dan menganalisa secara mendalam tentang faktor –faktor yang berperan penting dalam pengaruhnya dengan kepuasan kerja dan kinerja guru Central International School dengan menggunakan beberapa variabel yaitu desain pekerjaan, kompensasi, pengembangan karir, supervisi dan rekan kerja dengan menggunakan metode survei dan analisa deskriptif maupun analitis.

Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda untuk mengukur seberapa besar hubungan variabelvariabel bebas dengan variabel-variabel terikat. Selain itu, Uji Normalitas digunakan untuk mengetahui apakah dalam sebuah model regresi, variabel bebas dan variabel terikat mempunyai distribusi normal atau tidak. Analisis distribusi frekuensi berdasarkan rating juga digunakan untuk mengetahui sejauh mana kepuasan guru terhadap variabel-variabel bebas. Uji multikolinieritas digunakan untuk mengukur seberapa besar koefisien antara varibel bebas yang diteliti. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja guru yaitu yaitu kompensasi dan rekan kerja , tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari desain pekerjaan , pengembangan karir dan supervisi . Penelitian tentang pengaruh variabel terhadap kinerja guru adalah dimana pengaruh yang signifikan adalah pengembangan karir dan variabel yang tidak signifikan adalah desain pekerjaan, kompensasi, supervisi dan rekan kerja.

- Date Create** : 10/01/2014
- Type** : Text
- Format** : pdf
- Language** : Indonesian
- Identifier** : UEU-Master-UEU-Undergraduate-2008-01-070
- Collection** : UEU-Undergraduate-2008-01-070

Call Number : 658.2 LINF

Source : master theses economic faculty

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor