

SUMMARY

UPAYA PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI MELALUI DISIPLIN, IKLIM KERJA DAN PROMOSI DI KABUPATEN PANDEGLANG

Created by Irna Narulita

Subject : DISIPLIN, KINERJA
Subject Alt : DISCIPLIN, PERFORMANCE
Keyword : KINERJA-PENINGKATAN

Description :

Pandeglang adalah salah satu Kabupaten di Propinsi Banten yang dalam pengelolaan pemerintahannya banyak memperoleh kritikan.

Hal tersebut disebabkan oleh rendahnya kinerja pegawainya.

Diduga masalah ini sangat dipengaruhi oleh Disiplin, Iklim Kerja dan

Promosi. Keterkaitan antar faktor tersebut merupakan masalah yang diteliti dalam Tesis ini. Masalah tersebut

diteliti dengan menggunakan kuesioner yang telah

teruji
validitas
dan reliabilitasnya.
Kuesioner
disebarkan
kepada
100
orang
pegawai
pada
tiga
satuan
kerja
perangkat
daerah
yaitu
Dinas

Pendidikan,
Dinas
Kesehatan
dan Badan Kepegawaian
Daerah yang
merupakan
sample
dalam

penelitian
ini.
Data
yang
diperoleh
adalah
data
primer dan sekunder.
Analisis
yang digunakan

untuk
menguji hipotesis yang telah
disusun adalah dengan menggunakan
analisis
kualitatif

dan
kuantitatif.
Analisis
kualitatif
digunakan
untuk
membahas
hasil
penelitian

yang
diperoleh

secara
kualitatif
atau
descriptive
analysis.
Sedangkan
Analisis
kuantitatif
dengan menggunakan

regresi
linier
berganda
untuk
melihat
ada
tidaknya
pengaruh
disiplin,
iklim
kerja
dan
promosi

sebagai
variabel
bebas
terhadap
kinerja pegawai
sebagai
variabel
terikat. Hasil analisis menunjukkan
bahwa
ketiga variabel
bebas
yaitu
Disiplin,
Iklim
Kerja
dan
Promosi
berpengaruh
signifikan
terhadap
kinerja,
Variabel
promosi
merupakan
variable
paling dominan

mempengaruhi

kinerja,
diikuti
disiplin
dan
terakhir
iklim
kerja.

Description Alt:

Pandeglang is one district in Banten Province. Many observers criticize that low government management in Pandeglang caused by the weakness of employees' performance. It was assumed those discipline,

work condition, and promotion causing the problem. The problem analyzed in this Thesis is the interrelation among those variables. The problem was analyzed by using questioners tested their validity and reliability. The samples are 100 employees from education dines, health dines,

and
regional
employee

agency.
The
data
are primary
and
secondary.
The
qualitative
and
quantitative
analysis
used to
test the

hypotheses
arranged.
The
qualitative
analysis
used
to
explain
the
result of research
qualitatively. Furthermore,
the
quantitative
analysis
used
to
see
the influence
of
work discipline,
work
condition,
and
promo-
tion as independent variables toward employee's performance as dependent variable by using a multiple
linear regression model. The result shows that among independent variables, promotion is the most dominant
variable
influencing
work
performance,
followed
by
discipline
and the
last dominant

variable is work

condition.

Date Create : 10/01/2014
Type : Text
Format : pdf
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Journal-AM06022010_Nar
Collection : AM06022010_Nar
Source : Puspen Jurnal UEU
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : Copyright@2014 Puspen Jurnal UEU

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor