

SUMMARY

PENGARUH KOMPETENSI, ETIKA KERJA ISLAM, KEPEMIMPINAN, DAN STATUS KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN, STUDI KASUS DI PT AL IJARAH INDONESIA FINANCE

Created by Ahmad Rinudin,

- Subject** : Pengaruh Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus di PT Al Ijarah Indonesia Finance
- Subject Alt** : Pengaruh Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus di PT Al Ijarah Indonesia Finance
- Keyword :** : Pengaruh Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus di PT Al Ijarah Indonesia Finance

Description :

Pengaruh Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, dan Status Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan, studi kasus di PT Al Ijarah Indonesia Finance (dibimbing oleh Tumari Jatileksono).

PT Alijarah Indonesia Finance (PT ALIF) merupakan perusahaan multinasional yang bergerak di bidang multifinance. Didirikan atas prakarsa Bank Muamalat Indonesia (BMI), yang sekaligus berperan sebagai salah satu shareholder dan pemberi Funding. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel Kompetensi, Etika Kerja Islam, Kepemimpinan, Status Kerja (dummy variabel), terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui variabel yang dominan mempengaruhi nilai kinerja itu sendiri.

Rumus slovin dipergunakan pada penelitian ini dalam rangka menentukan jumlah responden penelitian, dan pengumpulan data primer menggunakan metode purposive sampling guna memperoleh satuan sampling yang memiliki karakteristik yang dikehendaki. Jumlah populasi karyawan sejumlah 454 orang, berdasarkan rumus slovin maka sampel yang ditentukan sebanyak 82 responden. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian diperoleh variabel yang signifikan mempengaruhi kinerja karyawan adalah Kompetensi dengan nilai koefisien 0.487, Etika Kerja Islam dengan nilai koefisien 0.163, dan Kepemimpinan dengan nilai koefisien 0.284, sementara variabel status karyawan tidak signifikan. Variasi ini memiliki nilai determinan (R square) 71,0%. Kesimpulan penelitian menyatakan variabel kompetensi, etika kerja Islam, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang dominan mempengaruhi kinerja adalah kompetensi, selanjutnya kepemimpinan, dan terakhir etika kerja Islam.

Date Create : 10/03/2014
Type : Text
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Master-undergraduid_201032012
Collection : undergraduid_201032012
COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor