

SUMMARY

SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN EVALUASI KINERJA KARYAWAN UNTUK PERENCANAAN KARIR DAN PROMOSI JABATAN DENGAN METODE PENCOCOKAN PROFIL STUDI KASUS PT. BAJAMARGA KHARISMAUTAMA

Created by Herryanto

Subject : PENUNJANG KINERJA KARYAWAN

Subject Alt : PERENCANAAN KARIR DAN PROMOSI

Keyword : : SDM, evaluasi kinerja, perencanaan karir, promosi jabatan, pengambilan keputusan, pencocokan profil.

Description :

Mengambil suatu keputusan yang menyangkut jumlah karyawan dalam jumlah banyak seperti pada PT. Baja Marga Kharisma Utama bukanlah hal yang mudah karena terdapat banyak faktor yang perlu dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan. Salah satu keputusan yang cukup sulit untuk diambil adalah masalah evaluasi kinerja, perencanaan karir dan promosi jabatan. PT. Baja Marga Kharisma Utama membutuhkan sistem untuk mengambil keputusan secara cepat dan tepat untuk mengukur kinerja karyawan secara menyeluruh. Bila terdapat jabatan kosong pada perusahaan maka sistem pengambilan keputusan yang bertugas untuk melakukan analisis terhadap karyawan-karyawan yang menurut perhitungan cocok dengan kriteria jabatan tersebut, sistem yang dikembangkan penulis dilakukan dengan pendekatan analisa Pencocokan Profil. Sistem pencocokan profil yang akan dibuat ini akan berusaha membantu manager mengatasi masalah yang terjadi diatas agar SDM dapat didayagunakan secara efisien dan efektif.

Contributor : Kundang Karsono, MMSI

Date Create : 09/10/2014

Type : Text

Format : Pdf

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-undergraduid_201081053

Collection : undergraduid_201081053

Call Number : 150 KER s

Source : 201081053

Relation Collection Universitas Esa Unggul

COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : copy right@2013 UEU library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor