

SUMMARY

REVIEW JURNAL MENGENAI PSYCHOLOGICAL WELLBEING PADA KARYAWAN

Created by Teguh Hermana

Subject : KEPUASAN KERJA, PSYCHOLOGICAL WELLBEING
Subject Alt : JOB SATISFACTION, PSYCHOLOGICAL WELLBEING
Keyword : Karyawan, Kepuasan Kerja, Keterikatan Kerja, Psychological WellBeing

Description :

Latar Belakang: Psychological Well-Being merupakan kemampuan dalam menerima diri secara positif, mampu berkembang secara kontinu, memiliki hubungan yang positif dengan orang lain, memiliki keyakinan bahwa kehidupan itu bermakna, memiliki tujuan hidup dan kemampuan mengelola lingkungan secara efektif, serta mampu menentukan tindakan sendiri.

Tujuan: Menganalisa bagaimana hubungan antara Psychological well-being dengan keterikatan kerja maupun Psychological well being dengan kepuasan kerja pada karyawan berdasarkan studi empiris 5 tahun terakhir.

Metode: Metode yang digunakan adalah Review jurnal melalui google scholar dengan penelitian yang dipublikasi antara tahun 2018 hingga tahun 2022 dengan kata kunci "Psychological Well-Being", "Keterikatan Kerja" dan "Kepuasan Kerja" dengan menyertakan kata Karyawan sebagai subjek penelitian.

Hasil: Dari kedua jurnal yang diambil dalam Review Jurnal ini menunjukkan terdapat hubungan positif antara psychological well-being dengan keterikatan kerja maupun psychological well-being dengan kepuasan kerja pada karyawan.

Kesimpulan: Psychological well-being merupakan salah satu faktor yang memberikan pengaruh pada keterikatan kerja dan kepuasan kerja yang terjadi pada karyawan. Apabila psychological well-being meningkat akan menghasilkan hasil yang positif. Begitu pun sebaliknya, apabila semakin menurun maka psychological well-being akan menghasilkan negatif. Dalam artian apabila seorang karyawan menunjukkan psychological well-being yang positif maka semakin kuatnya keyakinan karyawan mengenai kepuasan pada dirinya sendiri ketika bekerja dan semakin tinggi juga keinginannya untuk terikat dalam pekerjaannya. Berdasarkan hasil penelitian dari kedua jurnal tersebut membuktikan bahwa sumbangan efektif dari variabel psychological well-being terhadap kepuasan kerja pada karyawan di Kantor X sebesar 39,94%, sedangkan sumbangan efektif dari variabel psychological well-being dengan keterikatan kerja pada karyawan di Dinas X sebesar 45,8%. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan psychological well-being dengan keterikatan kerja lebih kuat pada karyawan dibandingkan hubungan psychological well-being dan kepuasan kerja pada karyawan

Contributor : Siti Masitoh, M.Psi., Psikolog

Date Create : 07/12/2023

Type : Text

Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-20170701229
Collection : 20170701229
Source : Undergraduate Theses of Psychology
Relation Collection Fakultas Psikologi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @2023 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor