

SUMMARY

FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT INSTALASI RAWAT INAP DI RSUD DR. H. CHASAN BOESOIRIE TERNATE MALUKU UTARA TAHUN 2022

Created by NURUL QALBI SALSABILA

Subject : STRESS KERJA, KESEHATAN, PERAWAT

Subject Alt : JOB STRESS, HEALTH, NURSING

Keyword : Stres Kerja; Perawat; Beban Kerja; Masa Kerja; Shift Kerja; Usia.

Description :

Menurut survei American Nurses Association (ANA), lebih dari 34% perawat menilai kesehatan emosional perawat tidak, atau tidak sama sekali, sehat secara emosional. Hasil survei yang dilakukan PPNI pada tahun 2018 menyatakan bahwa 50,9% perawat di Indonesia mengalami stres kerja. Penyebab stres kerja ialah beban pekerjaan, seperti target, hubungan interpersonal, dengan atasan atau rekan kerja lain. Penelitian ini ditujukan untuk menganalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan Stres pada Perawat Instalasi Rawat Inap Di RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate Maluku Utara Tahun 2022. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain studi Cross Sectional. Populasi pada penelitian ini yaitu sebanyak 179 perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate Maluku Utara. Dengan besar sampel sebanyak 81 perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate Maluku Utara. Analisis data menggunakan Chi Square Test. Penelitian ini dilakukan pada bulan September 2022 – Februari 2023. Hasil univariat yaitu ditemukan bahwa prevalensi tertinggi yaitu perawat yang mengalami stres kerja tinggi (77,8%), beban kerja tinggi (54,3%), masa kerja kategori berisiko (76,5%), shift kerja kategori berisiko (74,1%), dan usia kategori berisiko (51,9%). Terdapat hubungan antara masa kerja dan shift kerja dengan stres kerja pada perawat di instalasi rawat inap RSUD Dr. H. Chasan Boesoirie Ternate Maluku Utara. Oleh sebab itu, rumah sakit memberikan training seperti Bantuan Hidup Dasar (BHD), Intensive Care dan penjelasan mengenai SOP terutama terkait langkah-langkah yang dibutuhkan untuk menyelesaikan proses kerja rutin yang dilakukan oleh perawat dalam memberikan asuhan keperawatan, membuat dan mengusulkan anggaran terkait dengan penerimaan perawat agar dapat dilakukan lebih rutin, mengadakan kegiatan outing atau outbound kepada para perawat, mengadakan rolling shift kerja perawat yang berusia > 37 untuk mengurangi kelelahan dan kejenuhan kerja yang dapat mengakibatkan stres kerja.

Contributor : DECY SITUNGKIR, S.K.M., M.K.K.K

Date Create : 12/12/2023

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-20180301116

Collection : 20180301116

Source : Undergraduate Theses of Public Health

Relation Collection Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @2023 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor