

SUMMARY

FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPATUHAN KARYAWAN DALAM MENGIKUTI PROLANIS DI KLINIK PRATAMA ST CAROLUS PASEBAN PADA TAHUN 2022

Created by HOTMA YUNITA

Subject : PROLANIS, KEPATUHAN KARYAWAN
Subject Alt : PROLANIS, EMPLOYEE COMPLIANCE
Keyword : Peran Petugas Kesehatan; Sikap; Dukungan Teman Kerja

Description :

Program Pengelolaan Penyakit Kronis (Prolanis) adalah salah satu bentuk pengelolaan jangka panjang pada penyakit diabetes melitus dan hipertensi yang dibuat oleh pemerintah pada tahun 2014 yang ditujukan untuk memfasilitasi pasien dengan penyakit kronik, dimana prolanis merupakan bagian dari Jaminan Kesehatan Nasional (JKN) yang dijalankan oleh Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) dan bekerjasama dengan fasilitas pelayanan tingkat pertama (FKTP). Angka Kunjungan Program Prolanis di Klinik Pratama St Carolus masih rendah dengan ditemukannya 9 orang (6,92%) karyawan yang patuh prolanis. Tujuan penelitian dilakukan untuk mengetahui faktor yang berhubungan dengan tingkat kepatuhan karyawan dalam mengikuti kegiatan prolanis di Klinik Pratama St. Carolus Paseban Jakarta Pusat pada tahun 2022. Desain penelitian yang digunakan ialah Cross Sectional dengan besar sampel 130 orang. Pengambilan sampel menggunakan Total Sampling. Data penelitian dianalisis dengan analisis univariat dan bivariat menggunakan uji chi-square. Penelitian ini dilakukan bulan Mei 2022 – Desember 2022. Hasil univariat menunjukkan proporsi tertinggi adalah petugas memiliki peran yang aktif sebanyak 119 karyawan (91,6%), sikap yang positif sebanyak 106 (81,5%), adanya dukungan teman kerja sebanyak 73 (56,2%). Hasil bivariat menunjukkan tidak ada hubungan antara peran petugas kesehatan dengan kepatuhan karyawan dalam kegiatan prolanis di Klinik pratama St Carolus Jakarta Tahun 2022 (PR= 0,99 dengan 95%CI (0,89-1,09), sikap (PR =1,09 dengan 95%CI (1,03-1,16), dukungan teman kerja (PR= 0,97 dengan 95%CI (0,88-1,06). Saran untuk Petugas Prolanis menginformasikan kepada kepala unit terkait dimana karyawannya terdaftar sebagai anggota prolanis untuk dapat disesuaikan jadwal dinas 1 kali dalam sebulan sesuai dengan jadwal prolanis, melakukan kunjungan kepada karyawan di unit yang tidak dapat meninggalkan ruangan

Contributor : IRA MARTI AYU, SKM,M.Epid
Date Create : 15/01/2024
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-20200301206
Collection : 20200301206
Source : Undergraduate Theses Of Public Health
Relation Collection Fakultas Ilmu-Ilmu Kesehatan

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : @2024 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor