

SUMMARY

KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KEINGINAN BERPINDAH KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT GRHA KEDOYA

Created by SUYATMI

- Subject** : KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KEINGINAN BERPINDAH KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT GRHA KEDOYA
- Subject Alt** : KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KEINGINAN BERPINDAH KERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT GRHA KEDOYA
- Keyword** : Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja dan Keinginan Berpindah Kerja

Description :

SUYATMI. Kompensasi, Kepemimpinan, Beban Kerja dan Keinginan Berpindah Kerja Perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya (dibimbing oleh Dr. Bambang Hartono, SKM, MSc, MM). Rumah Sakit Grha Kedoya adalah institusi pelayanan kesehatan swasta yang didirikan pada tahun 2010 melalui ijin penyelenggaraan oleh PT Kedoya Ardyaraya dan mempunyai kapasitas 200 tempat tidur. Salah satu masalah yang dihadapi oleh Rumah Sakit Grha Kedoya adalah tingginya tingkat turnover. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang diduga dapat mempengaruhi keinginan berpindah kerja perawat yang dilihat dari beberapa variabel, yaitu kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS untuk mengetahui pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja terhadap keinginan berpindah kerja perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya. Penelitian ini dilakukan pada 95 orang perawat sebagai responden. Nilai koefisien penentu (R Square) yang diperoleh sebesar 0,623, hal ini dapat diartikan bahwa 62,3% variabel keinginan berpindah kerja diterangkan oleh variabel kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja, sedangkan sisanya sebesar 37,7% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar variabel kompensasi, kepemimpinan dan beban kerja yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh paling dominan terhadap keinginan berpindah kerja perawat di Rumah Sakit Grha Kedoya yang kemudian diikuti oleh kepemimpinan dan kompensasi. Hal ini berarti bahwa semakin berat beban kerja yang diterima oleh perawat, maka akan semakin meningkatkan keinginan berpindah kerja perawat, sedangkan semakin baik kepemimpinan dan kompensasi, maka akan mengurangi keinginan berpindah kerja perawat.

- Date Create** : 24/10/2014
- Type** : Text
- Format** : pdf
- Language** : Indonesian

Identifier : UEU-Master-universitas esaunggul-2011-01-075

Collection : universitas esaunggul-2011-01-075

Call Number : 658.1 AMI k

Source : Undergraduate theses economy of faculty

Relation Collection 2011101075

COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor