

SUMMARY

PENGARUH STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MEDIASI VARIABEL KEPUASAN KERJA

Created by LIZA APRILIANTI

Subject : KINERJA KARYAWAN, VARIABEL KEPUASAN KERJA
Subject Alt : EMPLOYEE PERFORMANCE, JOB SATISFACTION VARIABLES
Keyword : stres kerja;motivasi;kinerja karyawan dan kepuasan kerja

Description :

Manajemen sumberdaya manusia (SDM) memiliki peran vital dalam mendorong kemajuan dan keberlangsungan suatu perusahaan karena dapat mempengaruhi kinerja karyawan. Dari banyak determinan kinerja karyawan, stres kerja dan motivasi merupakan faktor internal

dari diri seseorang yang dianggap paling penting dalam mempengaruhi kualitas pekerjaan individu tersebut. Penelitian ini merupakan studi kuantitatif yang bertujuan mengevaluasi hubungan antara stress kerja, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di rumah sakit X di daerah Jakarta Selatan dengan sampel yang digunakan berjumlah 127 perawat yang dipilih dengan teknik kuota sampling. Hasil analisa data yang menggunakan PLS-SEM menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif atas kepuasan kerja dan kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif atas kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Kemudian, kepuasan kerja memediasi pengaruh motivasi atas kinerja karyawan, akan tetapi tidak memediasi pengaruh stress kerja atas kinerja karyawan

Contributor : Dr. Ir. Dinras Angga Negoro, MM, IPM
Date Create : 19/02/2024
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-20190101542
Collection : 20190101542
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection Fakultas Ekonomi dan Bisnis
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @2024 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor