

SUMMARY

PENGARUH POLA KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UMARA NIKMAT BOGA, CILANDAK BARAT, JAKARTA SELATAN

Created by Aldo Reynaldi

Subject : Pola komunikasi, kinerja karyawan
Subject Alt : Communication patterns, employee performance
Keyword : Komunikasi;Komunikasi Organisasi;Pola Komunikasi;Kinerja Karyawan;PT Umara Nikmat Boga

Description :

Untuk mengetahui pengaruh pola komunikasi PT Umara nikmat boga di jakarta selatan cilandak, Untuk mengetahui kinerja karyawan PT Umara nikmat boga, Untuk mengetahui pola komunikasi terhadap kinerja karyawan PT Umara nikmat boga di Jakarta selatan cilandak. Jenis kuisisioner yang digunakan adalah kuisisioner tertutup dimana pertanyaan-pertanyaan yang diberikan kepada responden sudah disiapkan dalam bentuk beberapa macam pertanyaan. Sesuai dengan penjabaran diatas, penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data kuisisioner atau angket, responden hanya memilih ataupun memberi tanda ceklis (✓) di setiap jawaban yang dipilihnya. Menurut hasil penelitian berdasarkan uji validitas dan reliabilitas, baik variabel X dan Y telah memenuhi standar validitas dan reliabilitas. Hasil ini menunjukkan bahwa nilai korelasi atau hubungan variabel X dan Y memiliki hubungan yang sedang karena berkisar antara 0,40- 0,599. Berdasarkan penghitungan koefisien determinasi didapatkan hasil sebesar 18,7%. Hal ini berarti 18,7% kontribusi variabel (X) pola komunikasi terhadap variabel (Y) kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 81,3% ditentukan faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Berdasarkan perhitungan uji t dapat diketahui nilai t hitung = 2,038, adapun t table diketahui df = 60-1 = 59 yang berarti 1,67. Hasil dari uji t atau hipotesis ini menunjukkan bahwa pola komunikasi memiliki pengaruh dalam menentukan kinerja karyawan, meskipun memiliki pengaruh yang cukup kuat dapat dikatakan pula bahwa terdapat faktor penentu lain yang mendukung pola komunikasi dalam kinerja karyawan. Penelitian ini juga melakukan uji hipotesis dengan hasil nilai t hitung = 2,038 dengan nilai signifikansi 0.000 < 0.05, maka H_a diterima dan H_o ditolak, yang berarti ada pengaruh yang nyata (signifikan) variabel (X) pola komunikasi terhadap variabel (Y) kinerja karyawan

Contributor : Erna Febriani, S.Si, M.Si
Date Create : 27/03/2024
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201552120
Collection : 201552120
Source : Undergraduate Theses of Public Relation
Relation Collection : Fakultas Ilmu Komunikasi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : ©2024 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor