

SUMMARY

HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DAN PRESTASI KERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT OMNI ALAM SUTERA TANGERANG

Created by Fitri Ratnasari

Subject : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DAN PRESTASI KERJA PERAWAT
DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT OMNI ALAM SUTERA
TANGERANG

Subject Alt : HUBUNGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DAN PRESTASI KERJA PERAWAT
DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT OMNI ALAM SUTERA
TANGERANG

Keyword : MOTIVASI KERJA PERAWAT DAN PRESTASI KERJA PERAWAT

Description :

Prestasi kerja merupakan suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Prestasi kerja ini mempunyai tiga faktor penting yaitu kemampuan dan minat seseorang pekerja, kemampuan dan penerimaan atas penjelasan delegasi tugas, serta peran dan motivasi seorang pekerja semakin tinggi ketiga faktor tersebut, maka semakin besarlah prestasi kerja karyawan. Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan motivasi kerja dengan prestasi kerja perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tangerang. Uji Pearson Product Moment digunakan untuk menguji hipotesa penelitian. Penelitian ini menggunakan penelitian survei yang bersifat deskriptif analitik dengan pendekatan observasional dan jumlah sampel 67 secara sampling jenuh (sensus). Dimensi motivasi kerja perawat meliputi disiplin, kerja sama, tanggung jawab serta produktivitas. Dimensi prestasi kerja perawat meliputi aspek hasil kerja, kepemimpinan, kerjasama, komunikasi, kreatifitas, tanggung jawab, kedisiplinan serta penampilan. Pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebar kuisioner serta observasi langsung. Sebagian besar responden dengan kelompok usia ≤30 tahun (55,22%) dengan tingkat pendidikan D3 (AKPER) (85,07%) dan lama bekerja≤ 6 tahun (59,7%). Hasil uji pearson product moment ada hubungan yang bermakna antara motivasi kerja perawat dengan prestasi kerja perawat di instalasi rawat inap Rumah Sakit Omni Alam Sutera Tangerang ($r = 0,754; p < 0,05$). Motivasi kerja perawat harus selalu diupayakan agar prestasi kerja perawat dapat selalu meningkat.

Daftar bacaan : 14 (1992 – 2012)

Date Create : 03/11/2014

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-200931116

Collection : 200931116
Source : Undergraduate these health of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor