

SUMMARY

GAMBARAN MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN KONTRAK DI PT. TOTAL BANGUN PERSADA Tbk

Created by MARYAMTI

Subject : GAMBARAN MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN
KONTRAK DI PT. TOTAL BANGUN PERSADA Tbk

Subject Alt : GAMBARAN MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN
KONTRAK DI PT. TOTAL BANGUN PERSADA Tbk

Keyword : MOTIVASI BERPRESTASI KARYAWAN
KONTRAK DI PT.

Description :

Gambaran Motivasi Berprestasi Karyawan Kontrak di PT. Total Bangun Persada Tbk". (Dibimbing Oleh Mestika Dewi M.Psi., dan Sugiyanto, Drs. MM).

Motivasi berprestasi merupakan salah satu dari 3 motivasi yang dikemukakan oleh David McClelland. Menurut McClelland, seseorang yang memiliki motivasi berprestasi pada umumnya memiliki karakteristik yakni mereka akan menganggap prestasi sebagai sesuatu yang sangat penting, bertanggung jawab atas pekerjaan yang diberikan kepada mereka, cenderung menghindari pekerjaan beresiko rendah dan beresiko tinggi artinya selalu memilih pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki, menganggap umpan balik dari orang lain sebagai masukan untuk memperbaiki pekerjaan selanjutnya, selalu berinisiatif dalam mengerjakan sesuatu dengan menggunakan cara-cara baru.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode deskriptif. Jumlah populasi adalah sebanyak 243, dan jumlah sampel sebanyak 148 Karyawan kontrak. Responden yang dipilih dengan menggunakan stratified proportionate random sampling. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner yang disusun berdasarkan teori motivasi David McClelland dengan menggunakan skala Likert yaitu: sangat sesuai (SS), sesuai (S), tidak sesuai (TS) dan sangat tidak sesuai (STS). Setelah dilakukan uji validitas untuk skala motivasi berprestasi diperoleh item yang valid sebanyak 45 item. Pada uji reliabilitas dengan menggunakan teknik Koefisien Cronbach-Alpha dengan menggunakan program SPSS 15.00 diperoleh hasil dengan nilai koefisien 0.979. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan statistik deskriptif dan penyajiannya dalam pie chart dan tabel.

Berdasarkan hasil penelitian ini dapat diketahui bahwa karyawan kontrak yang memiliki tingkat motivasi berprestasi yang tinggi lebih banyak yaitu sebesar 62% daripada karyawan kontrak yang memiliki tingkat motivasi berprestasi rendah yaitu sebesar 38%. Pada karyawan kontrak yang memiliki tingkat motivasi berprestasi tinggi pada umumnya dimiliki karyawan kontrak laki-laki, yang berada pada tahapan usia dewasa (dewasa awal, madya, dan akhir), dengan pendidikan terakhir SD, SMA, D1/D2/D3, dan S1/S2, dengan status perkawinan menikah, memiliki tanggungan 2 orang dan lebih dari 2 orang, dengan masa kerja kira-kira 1 tahun, 2 tahun, 3 tahun, dan >3 tahun. Mereka pada umumnya memiliki tanggungjawab yang tinggi dengan selalu berusaha untuk menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang terbaik, selalu berusaha untuk memilih pekerjaan yang beresiko sedang, yang sesuai

dengan kemampuan yang mereka miliki, sangat mengharapkan umpan balik dari orang lain dengan menganggap bahwa kritik dan saran merupakan hal yang membangun, mereka juga termasuk karyawan yang kreatif dan inovatif, mereka berinisiatif untuk menyelesaikan pekerjaan dengan cara-cara baru

Date Create : 04/11/2014
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-undergraduate_2004 71 114
Collection : undergraduate_2004 71 114
Source : Undergraduate these psychology of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor