

SUMMARY

Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Komunikasi Pemimpin di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta

Created by ELISA

Subject : Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Komunikasi Pemimpin di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta

Subject Alt : Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Komunikasi Pemimpin di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta

Keyword : Persepsi Karyawan, Gaya Komunikasi Pemimpin

Description :

Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Komunikasi Pemimpin di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta.

Jumlah Halaman : 73 halaman, 23 Tabel, 1 Gambar dan 4 Lampiran

Kata Kunci : Persepsi Karyawan, Gaya Komunikasi Pemimpin

Daftar Pustaka : 14 Judul Buku

Skripsi ini bertujuan untuk mendeskripsikan persepsi karyawan terhadap gaya komunikasi pemimpin di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta. Variabel penelitian ini adalah persepsi karyawan, sedangkan objek penelitiannya adalah gaya komunikasi pemimpin. Adapun jenis gaya komunikasi pemimpin berdasarkan teori adalah the controlling style, the structuring style, the dynamic style, the withdrawal style, the equalitarian style dan the relinquishing style.

Berdasarkan data hasil penelitian, gaya komunikasi pemimpin di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta berdasarkan persepsi mayoritas karyawan sebanyak 76,7% adalah gaya komunikasi pemimpin The Equalitarian Style, sedangkan sisanya sebanyak 23,3% mempersepsikan gaya komunikasi pemimpin The Relinquishing Style.

Mayoritas karyawan di PT UOB KayHian Securities Cabang Bandengan Jakarta, yang mempersepsikan gaya komunikasi pemimpin The Equalitarian Style, apabila dihubungkan dengan karakteristik responden yakni, karyawan dengan usia 25 tahun, tingkat pendidikannya adalah SLTA/Sederajat, unit pekerjaannya adalah Equity Sales/Marketing, lama bekerjanya adalah 2-3 tahun dan penghasilan perbulan sebesar 1-3 juta dan 4-6 juta rupiah.

Gaya komunikasi pemimpin The Equalitarian Style mendeskripsikan bahwa pimpinan dalam berkomunikasi selalu menjalin kerja sama dengan karyawan dan pimpinan menerima gagasan ataupun pendapat dari karyawan dalam suasana yang rileks dan santai. Pemimpin yang menggunakan gaya komunikasi yang bermakna kesamaan ini, adalah orang-orang yang memiliki sikap kepedulian yang tinggi serta kemampuan membina hubungan baik dengan orang lain, baik dalam konteks pribadi maupun dalam lingkup hubungan kerja.

Date Create : 21/11/2014
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-undergraduate_2010-52-137
Collection : undergraduate_2010-52-137
Source : Undergraduate these communication of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor