

SUMMARY

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,KEPUASAAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEJABAT ESELON IV DI DIREKTORAT JENDERAL PEMBERDAYAAN SUMBERDAYA KAWASAN TRANSMIGRASI

Created by MARJONO

Subject : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEJABAT ESELON IV DI DIREKTORAT JENDERAL PEMBERDAYAAN SUMBERDAYA KAWASAN TRANSMIGRASI

Subject Alt : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEJABAT ESELON IV DI DIREKTORAT JENDERAL PEMBERDAYAAN SUMBERDAYA KAWASAN TRANSMIGRASI

Keyword : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI
KEPUASAAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA

Description :

Studi ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis hubungan/pengaruh antara budaya organisasi,kepuasaan kerja dan motivasi kerja dengan kinerja pejabat eselon IV.Penelitian ini dilakukan di Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya kawasan Transmigrasi Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Jakarta selama tiga bulan dari bulan April sampai dengan Juli 2004.Metode penelitian yang digunakan metode survei.Responden penelitian adalah pejabat eselon IV Direktorat Jenderal Pemberdayaan Sumberdaya kawasan Transmigrasi sebanyak 54 orang secara populasi.Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan empat variabel yaitu Budaya Organisasi,kepuasaan kerja,motivasi kerja,dan kinerja.Instrumen disusun sebagai kajian teoritis dan praktis yang relevan dengan penelitian

Date Create : 21/11/2014

Type : Text

Format : pdf

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Master-undergraduate_200201042

Collection : undergraduate_200201042

Call Number : 654.1 MRJ p

Source : magister these management of faculty

Relation Collection Universitas Esa Unggul

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : copyright2014_Library@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor