

SUMMARY

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DAN KESIAPAN MENERIMA PERUBAHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KASUS PUSDIKLAT PEGAWAI DEPARTEMEN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI

Created by SUPAR MUCHTAR

- Subject** : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DAN KESIAPAN MENERIMA PERUBAHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KASUS PUSDIKLAT PEGAWAI DEPARTEMEN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
- Subject Alt** : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BERPRESTASI DAN KESIAPAN MENERIMA PERUBAHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI KASUS PUSDIKLAT PEGAWAI DEPARTEMEN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
- Keyword** : MOTIVASI BERPRESTASI DAN KESIAPAN MENERIMA PERUBAHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI

Description :

Pusat pendidikan dan pelatihan Pegawai Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi, merupakan Lembaga Pendidikan dan Pelatihan yang memiliki peran dan fungsi strategis dalam melakukan perubahan dan pembahasan bagi sumber daya manusia aparatur yang melaksanakan tugas dibidang ketenagakerjaan dan ketransmigrasian, serta sikap perilakunya. Sebagai pusat keunggulan para pegawai di lingkungan Pusdiklat Pegawai dituntut memiliki kinerja tinggi guna mewujudkan visi dan misi organisasi di era perubahan.

- Date Create** : 21/11/2014
- Type** : Text
- Format** : pdf
- Language** : Indonesian
- Identifier** : UEU-Master-undergraduate_200201026
- Collection** : undergraduate_200201026
- Call Number** : 654.1 SPR h
- Source** : magister these management of faculty
- Relation Collection** Universitas Esa Unggul
- COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
- Right** : copyright2014_Library@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor