

## SUMMARY

# HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA

Created by MARTINUS

**Subject** : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA

**Subject Alt** : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA

**Keyword** : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

### Description :

Hubungan Gaya Kepemimpinan dalam Komunikasi Korporasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Baru Sentosa.”

Jumlah Halaman : x; 97 Halaman; 1 Gambar; 32 Tabel; 1 Bagan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

Daftar Pustaka : 19 buku 1996-2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan PT.Fajar Baru Sentosa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pada PT. Fajar Baru Sentosa cenderung kepemimpinan Partisipatif (76%). Kinerja Karyawan pada PT. Fajar Baru Sentosa adalah tinggi (82%). Dapat disimpulkan bahwa ada kecenderungan kepemimpinan memiliki hubungan yang erat dengan kinerja karyawan PT. Fajar Baru Sentosa. Kepada pimpinan perusahaan perlu menjaga agar gaya kepemimpinan tetap tepat untuk mempertahankan kinerja karyawan yang semakin meningkat.

**Date Create** : 06/12/2014

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-undergraduate\_201052154

**Collection** : undergraduate\_201052154

**Source** : Undergraduate these communication of faculty

**Relation Collection** Universitas Esa Unggul

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : copyright2014@esaunggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor