

SUMMARY

HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA

Created by MARTINUS

Subject : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA

Subject Alt : HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DALAM KOMUNIKASI KORPORASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. FAJAR BARU SENTOSA

Keyword : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

Description :

Hubungan Gaya Kepemimpinan dalam Komunikasi Korporasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Fajar Baru Sentosa.”

Jumlah Halaman : x; 97 Halaman; 1 Gambar; 32 Tabel; 1 Bagan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

Daftar Pustaka : 19 buku 1996-2011

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan kinerja karyawan PT.Fajar Baru Sentosa. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pada PT. Fajar Baru Sentosa cenderung kepemimpinan Partisipatif (76%). Kinerja Karyawan pada PT. Fajar Baru Sentosa adalah tinggi (82%). Dapat disimpulkan bahwa ada kecenderungan kepemimpinan memiliki hubungan yang erat dengan kinerja karyawan PT. Fajar Baru Sentosa. Kepada pimpinan perusahaan perlu menjaga agar gaya kepemimpinan tetap tepat untuk mempertahankan kinerja karyawan yang semakin meningkat.

Date Create : 06/12/2014

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-undergraduate_201052154

Collection : undergraduate_201052154

Source : Undergraduate these communication of faculty

Relation Collection Universitas Esa Unggul

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : copyright2014@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor