

SUMMARY

PENGARUH KOMPENSASI DAN JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (PERSERO) KANTOR DISTRIBUSI JAKARTA RAYA DAN TANGERANG

Created by NAFILLA OKTAVIANA

Subject : PENGARUH KOMPENSASI DAN JENJANG KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN
(PERSERO) KANTOR DISTRIBUSI JAKARTA RAYA
DAN TANGERANG

Subject Alt : PENGARUH KOMPENSASI DAN JENJANG KARIR
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN
(PERSERO) KANTOR DISTRIBUSI JAKARTA RAYA
DAN TANGERANG

Keyword : Kompensasi, Jenjang Karir, Kinerja Karyawan

Description :

Pengaruh Kompensasi Dan Jenjang Karir Terhadap
Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang
(dibimbing oleh ibu Lia Amalia).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pemberian
kompensasi dan jenjang karir terhadap kinerja karyawan pada PT.PLN (persero)
Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Sampel pada penelitian ini di gunakan sampel jenuh, dimana sampel dan
populasi sama yaitu 35 karyawan di Bidang Sumber Daya Manusia dan Organisasi
pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang. Hal ini di
karenakan jumlah populasi yang terbatas. Skala pengukuran menggunakan skala likert.
Dan uji analisis data menggunakan perhitungan uji validitas dan reliabilitas, uji
regresi linear berganda, uji t, dan uji F.

Salah satu faktor yang memberikan peranan penting dalam pencapaian tujuan
perusahaan adalah karyawan, karena kinerja karyawan merupakan ujung tombak
dalam kegiatan - kegiatan perusahaan, oleh karena itu untuk mencapai kinerja
karyawan yang optimal pihak manajemen perlu memberikan perhatian demi
kelancaran kegiatan perusahaan. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja
karyawan adalah dengan membentuk kompensasi dan jenjang karir yang baik.
Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh
yang signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan jenjang karir tidak mempunyai
pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menjadikan
kompensasi merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja
karyawan pada PT. PLN (Persero) Kantor Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang.

Date Create : 11/12/2014

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-undergraduate_2010-11-036
Collection : undergraduate_2010-11-036
Source : Undergraduate these economy of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor