

SUMMARY

PENGARUH PERSONALITY TRAITS, STRES KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Created by SHANTI SRI MULYAWATI

- Subject** : PENGARUH PERSONALITY TRAITS, STRES KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
GOOD CORPORATE GOVERNANCE
- Subject Alt** : PENGARUH PERSONALITY TRAITS, STRES KERJA,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP
GOOD CORPORATE GOVERNANCE
- Keyword** : Personality Traits (PT), Stres Kerja (SK), Kepuasan Kerja (KK), dan
Good Corporate Governance (GCG)

Description :

Pengaruh Personality Traits, Stres Kerja, dan
Kepuasan Kerja terhadap Good Corporate Governance. Dibimbing oleh Abu Bakar
Azhary.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Personality Traits, Stres Kerja,
dan Kepuasan Kerja terhadap Good Corporate Governance. Sampel yang terpilih
dalam penelitian ini sebanyak tiga (3) perusahaan otomotif yang terdapat di
Tangerang, dengan menggunakan tehnik purposive sampling. Metode analisis yang
digunakan adalah Analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan hasil analisis data dengan menggunakan program SPSS 17, diketahui
bahwa hipotesis alternatif pertama menunjukkan bahwa secara parsial Personality
Traits (PT) (0,003) berpengaruh signifikan terhadap Good Corporate Governance
(GCG) diterima. Hipotesis alternatif kedua menunjukkan bahwa secara parsial tingkat
Stres Kerja (SK) (0,747) tidak berpengaruh signifikan terhadap Good Corporate
Governance (GCG) ditolak. Hipotesis alternatif ketiga menunjukkan bahwa secara
parsial tingkat Kepuasan Kerja (KK) (0,724) tidak berpengaruh yang signifikan
terhadap Good Corporate Governance (GCG) ditolak. Hipotesis ke empat
menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel Personality Traits (PT), Stres
Kerja (SK), dan Kepuasan Kerja (KK) berpengaruh terhadap Good Corporate
Governance (GCG) dengan tingkat signifikansi sebesar 5 %. Bagi BOD perusaha
otomotif perlu memperhatikan personality traits terhadap Good Corporate
Governance.

- Date Create** : 17/12/2014
- Type** : Text
- Format** : PDF
- Language** : Indonesian
- Identifier** : UEU-Undergraduate-undergraduate_2006-12-084

Collection : undergraduate_2006-12-084
Source : Undergraduate these economy of faculty
Relation Collection Universitas Esa Unggul
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : copyright2014@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor