https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

Created by HILATUNNISA

Subject : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

Subject Alt : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

Keyword : : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

Description :

Puskesmas sebagai salah satu unit pelaksana teknis (UPT) Dinas Kesehatan Kabupaten/Kota merupakan unit pelaksana tingkat pertama yang berfungsi sebagai (a) pusat penggerak pembangunan berwawasan kesehatan, (b) pusat pemberdayaan masyarakat, (c) sebagai Pusat pelayanan kesehatan strata pertama, meliputi : pelayanan Kesehatan perorangan dan pelayanan kesehatan masyarakat, dalam pengelolaannya terdapat masalah yaitu tingkat kehadiran pegawai yang masih rendah, salah satu penilaian kinerja adalah tingkat kehadiran sehingga masalah kinerja tersebut menjadi objek penelitian. Penelitian bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh yang paling dominan diantara variabel-variabel tersebut terhadap kinerja. Analisis masalah tersebut menggunakan metode penelitian survey dan analisis regresi dengan sampel sebannyak 150 sampel.

Hasil penelitian menggambarkan bahwa variabel kepemimpinan dan tuntutan tugas menunjukan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Kesimpulan ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Sri Wahyuningsih (2004) bahwa Hubungan antara kepemimpinan, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan dengan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan untuk variabel kepuasan kerja menunjukan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Umami Ulfah (2005), bahwa hubungan yang bermakna dan signifikan antara semua dimensi kepuasan kerja terhadap kinerja.

Dari kesimpulan diatas maka disarankan kepada pimpinan Puskesmas untuk menyediakan anggaran yang memadai untuk mendukung kegiatan pegawai dipuskesmas dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Date Create	:	17/12/2014
Type	:	Text
Format	:	pdf
Language	:	Indonesian
Identifier	:	UEU-Master-undergraduate_2007-01-018
Collection	:	undergraduate_2007-01-018
Call Number	:	658.1 HUAp
Source	:	magister these management of faculty
Relation COllection	:	Universitas Esa Unggul
COverage	:	Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right	:	copyright2014_Library@esaunggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor