https://digilib.esaunggul.ac.id

# SUMMARY

# PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

Created by HILATUNNISA

**Subject** : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

**Subject Alt** : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

**Keyword :** : PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN TUNTUTAN TUGAS MELALUI KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI TIGA PUSKESMAS PERAWATAN KABUPATEN TANGERANG

## Description :

Puskesmas sebagai salah satu unit pelaksana teknis (UPT) Dinas Kesehatan Kabupaten/Kota merupakan unit pelaksana tingkat pertama yang berfungsi sebagai (a) pusat penggerak pembangunan berwawasan kesehatan, (b) pusat pemberdayaan masyarakat, (c) sebagai Pusat pelayanan kesehatan strata pertama, meliputi : pelayanan Kesehatan perorangan dan pelayanan kesehatan masyarakat, dalam pengelolaannya terdapat masalah yaitu tingkat kehadiran pegawai yang masih rendah, salah satu penilaian kinerja adalah tingkat kehadiran sehingga masalah kinerja tersebut menjadi objek penelitian. Penelitian bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh yang paling dominan diantara variabel-variabel tersebut terhadap kinerja. Analisis masalah tersebut menggunakan metode penelitian survey dan analisis regresi dengan sampel sebannyak 150 sampel.

Hasil penelitian menggambarkan bahwa variabel kepemimpinan dan tuntutan tugas menunjukan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja. Kesimpulan ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Sri Wahyuningsih (2004) bahwa Hubungan antara kepemimpinan, iklim organisasi dan pemberdayaan karyawan dengan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan untuk variabel kepuasan kerja menunjukan terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Umami Ulfah (2005), bahwa hubungan yang bermakna dan signifikan antara semua dimensi kepuasan kerja terhadap kinerja.

Dari kesimpulan diatas maka disarankan kepada pimpinan Puskesmas untuk menyediakan anggaran yang memadai untuk mendukung kegiatan pegawai dipuskesmas dalam meningkatkan kinerja pegawai.

| | | |
|---|---|---|
| **Date Create** | : | 17/12/2014 |
| **Type** | : | Text |
| **Format** | : | pdf |
| **Language** | : | Indonesian |
| **Identifier** | : | UEU-Master-undergraduate_2007-01-018 |
| **Collection** | : | undergraduate_2007-01-018 |
| **Call Number** | : | 658.1 HUAp |
| **Source** | : | magister these management of faculty |
| **Relation COllection** | : | Universitas Esa Unggul |
| **COverage** | : | Civitas Akademika Universitas Esa Unggul |
| **Right** | : | copyright2014_Library@esaunggul |

## Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

## Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor