

## SUMMARY

# HUBUNGAN INSENTIF DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI

HUBUNGAN INSENTIF DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI

Created by MEYCKE. KAIHATU

**Subject** : HUBUNGAN INSENTIF DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI

**Subject Alt** : HUBUNGAN INSENTIF DENGAN KINERJA PERAWAT  
DI RUMAH SAKIT AWAL BROS BEKASI

**Keyword** : INSENTIF, KINERJA PERAWAT

### Description :

Insentif dengan kinerja berguna untuk mengembalikan kinerja di atas rata – rata secara cepat dan langsung. Ketidakpuasan insentif yang diterima oleh perawat Rumah Sakit Awal Bros yang mengakibatkan penurunan kinerja perawat. Tujuan penelitian ini mengetahui hubungan antara insentif dengan kinerja perawat di rumah Sakit Awal Bros Bekasi. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan studi deskriptif analitik dan desain penelitian cross sectional. Dimensi insentif meliputi besaran, keadilan, memenuhi kebutuhan dan ketepatan waktu yang diukur menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah para perawat Rumah Sakit Awal Bros Bekasi dengan sampel sebanyak 127 responden. Analisa data menggunakan Spearman Rank dan sebagian besar responden 25 – 30 tahun ( 53,50% ), perempuan ( 89% ), pendidikan D3 ( 85,80% ), 1-3 tahun ( 52,80 % ), BOR 2010 ( 73,8 % ). Nilai insentif rata – rata 23,00 ( ± 2,637 ) dan kinerja 54,28 ( ± 3,219 ). Hasil korelasi menunjukkan ada hubungan antara insentif dengan kinerja menunjukkan kekuatan kedua hubungan antara insentif dengan kinerja di Rumah Sakit Awal Bros Bekasi dengan nilai P-Value  $0,000 < \alpha = 0,05$  dan nilai rho = 0,312 sehingga memiliki kekuatan hubungan positif rendah dan signifikan.

**Date Create** : 19/12/2014

**Type** : Text

**Format** : Pdf

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-undergraduate\_2008-31-121

**Collection** : undergraduate\_2008-31-121

**Source** : Undergraduate these health of faculty

**Relation Collection** Universitas Esa Unggul

**COverage** : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : copyright2014@esaunggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor