https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

PERBEDAAN KEPUASAN KERJA ANTARA GURU PEGAWAI NEGERI SIPIL, GURU PEGAWAI TIDAK TETAP DAN GURU HONORER DI SEKOLAH DASAR NEGERI KECAMATAN TAMANSARI JAKARTA BARAT

Created by NOVANOLO MENDROFA

Subject : PERBEDAAN KEPUASAN KERJA ANTARA GURU

Subject Alt : PERBEDAAN KEPUASAN KERJA ANTARA GURU

Keyword : : PERBEDAAN ;KEPUASAN ;KERJA; ANTARA ;GURU

Description :

Sekolah Dasar merupakan suatu organisasi yang memerlukan pengelolaan terpadu dengan guru sebagai pelaksana kegiatan belajar mengajar di kelas. Status guru dibagi menjadi 3 (tiga), yaitu guru Pegawai Negeri Sipil, guru Pegawai Tidak Tetap, dan guru Honorer. Status guru yang berbeda merupakan salah satu faktor perbedaan dalam hal mendapatkan hak. Salah satu faktor yang menjadi tolak ukur keberhasilan sekolah adalah kinerja guru. Hal yang dapat menentukan kinerja guru adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja dapat bersumber dari dalam pekerjaan (motivator), yaitu prestasi, kemajuan, tanggung jawab, pengembangan diri, pengakuan/ penghargaan, dan pekerjaan itu sendiri dan juga dapat bersumber dari luar diri (hygiene) seperti gaji, status, supervisi, kebijakan, hubungan interpersonal, kondisi kerja, dan rasa aman (Herzberg, 2008). Tujuan penelitian ini, untuk melihat Perbedaan Kepuasan Kerja Antara Guru Pengawai Negeri Sipil, Guru Pegawai Tidak Tetap, dan Guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tamansari Jakarta Barat.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode komparatif. Sampel penelitian adalah guru-guru Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tamansari Jakarta Barat. Teknik pengambilan sampelnya adalah stratified random sampling. Instrumen penelitian menggunakan kuesioner kepuasan kerja guru yang disusun menggunakan skala Likert-4 point. Untuk mengetahui validitas dan reliabilitas alat ukur, maka telah dilakukan uji coba terhadap 30 guru. Uji validitas, untuk instrument kepuasan kerja guru diperoleh item valid sebanyak 48 item. Uji reliabilitas dengan menggunakan Alpha Cronbach yang pelaksanaannya menggunakan program SPSS 15,0 diperoleh hasil dengan nilai koefisien sebesar 0,941. Jumlah subyek penelitian ini berjumlah 168 guru, terdiri atas 60 guru PNS, 26 guru PTT, dan 28 guru Honorer.

Berdasarkan hasil analisis data penunjang dengan variabel kepuasan kerja, diperoleh hasil bahwa guru yang cenderung memiliki kepuasan kerja tinggi adalah berjenis kelamin perempuan, berusia 40-59, telah bekerja 10-39 tahun, berpendidikan terakhir D2, berpenghasilan per bulan di atas Rp. 1.000.000-, dan telah menikah. Sedangkan guru yang cenderung memiliki kepuasan kerja rendah adalah berjenis kelamin laki-laki, berusia 20-39 tahun, telah bekerja 0-9 tahun, berpendidikan terakhir S1 dan S2, berpenghasilan di bawah Rp. 1.000.000,- dan belum menikah. Hasil analisis one way anova, didapatkan nilai F hitung sebesar 36,929 dan p = 0,000 < 0,05. Penelitian ini menunjukkan bahwa ada perbedaan signifikan kepuasan kerja

antara guru Pegawai Negeri Sipil, guru Pegawai Tidak Tetap, dan guru Honorer Sekolah Dasar Negeri di Kecamatan Tamansari Jakarta Barat.

Date Create	:	04/09/2013
Type	:	Text
Language	:	Indonesian
Identifier	:	UEU-Undergraduate-200571028
Collection	:	200571028
COverage	:	Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right	:	Copyright @2013 by UEU Library. This publication is protected by copyright and per obtained from the UEU Library prior to any prohibited reproduction, storage in a re transmission in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, reco For information regarding permission(s), write to UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor