

## SUMMARY

# PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN MENURUT KARYAWAN SUBDIT HUMAN CAPITAL PLANNING & DEVELOPMENT PT. KRAKATAU STEEL

Created by NOVIANTI NOLA TINAMBUNAN

**Subject** : PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN MENURUT KARYAWAN SUBDIT HUMAN CAPITAL PLANNING & DEVELOPMENT PT. KRAKATAU STEEL

**Subject Alt** : PERSEPSI GAYA KEPEMIMPINAN ATASAN MENURUT KARYAWAN SUBDIT HUMAN CAPITAL PLANNING & DEVELOPMENT PT. KRAKATAU STEEL

**Keyword** : Human Capital Planning dan Development

### Description :

Persepsi pada hakikatnya adalah proses kognitif yang dialami oleh setiap orang dalam memahami informasi tentang lingkungannya. Karyawan dalam suatu organisasi akan mempersepsikan atasannya secara berbeda-beda. Ada karyawan yang mempersepsikan atasannya sebagai figur pemimpin yang transaksional adapula karyawan yang mempersepsikan atasannya sebagai pemimpin transformasional. Penelitian ini ingin melihat gambaran gaya kepemimpinan karyawan subdit Human Capital Planning & Development PT. Krakatau Steel yaitu melihat gaya kepemimpinan mana yang dipersepsikan, melihat persepsi karyawan berdasarkan data penunjang dan mengetahui dimensi dominan. Penelitian ini bersifat deskriptif, dengan menggunakan teknik hitung z-score. Sampel penelitian adalah karyawan di subdit Human Capital Planning dan Development PT. Krakatau Steel dengan teknik pengambilan sampel Sampling Jenuh. Pengumpulan data menggunakan instrumen penelitian kuesioner yang disusun sendiri oleh penulis mengacu pada skala sikap Likert dan teori gaya kepemimpinan yang dikemukakan oleh Bass. Pada uji validitas, untuk skala gaya kepemimpinan diperoleh 60 item. Pada uji reliabilitas dengan menggunakan cronbach alpha dan SPSS version 15.0 for windows, diperoleh hasil dengan nilai koefisien 0,957.

Berdasarkan hasil analisis data dikategorikan ke dalam 2 kategori yaitu transaksional dan transformasional. Pada gaya kepemimpinan transformasional hasil zscore 47 (51,09%), sedangkan gaya kepemimpinan transaksional hasil z-score 45 (48,91%). Dari hasil tersebut karyawan pada subdit Human Capital Planning & Development mempersepsikan atasannya dengan gaya kepemimpinan transformasional. Untuk dimensi dominan pada gaya kepemimpinan transformasional adalah idealized influence (79,08%), sedangkan untuk gaya kepemimpinan transaksional adalah management by exception active (72,19%).

Dari data penunjang diperoleh data bahwa karyawan yang mempersepsikan atasannya sebagai pemimpin transaksional adalah laki-laki, usia dewasa madya, level jabatan manager sampai supervisor, berdasarkan suku yaitu Bali, Batak, Sunda, karyawan yang menikah, pendidikan terakhir S1 dan S2, karyawan yang telah bekerja 20 tahun ke atas, jumlah penghasilan di atas 5 juta. Sementara itu karyawan yang mempersepsikan atasan sebagai pemimpin transformasional adalah laki-laki dan perempuan, dewasa muda, level jabatan officer, suku Jawa dan Padang, karyawan dengan status belum menikah, pendidikan terakhir SLTA sampai D3, yang bekerja di atas 20 tahun, dan jumlah

penghasilan di bawah 5 juta.

**Date Create** : 12/02/2015  
**Type** : Text  
**Format** : PDF  
**Language** : Indonesian  
**Identifier** : UEU-Undergraduate-undergraduate\_200571091  
**Collection** : undergraduate\_200571091  
**Source** : Undergraduate these psikology of faculty  
**Relation Collection** Universitas Esa Unggul  
**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul  
**Right** : copyright@2015 esaunggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor