

## SUMMARY

# PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP TURNOVER INTENTIONS (Studi Kasus di PT. Cipta Srigati Lestari)

Created by AYU LESTARI

**Subject** : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP TURNOVER INTENTIONS  
(Studi Kasus di PT. Cipta Srigati Lestari)

**Subject Alt** : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL  
TERHADAP TURNOVER INTENTIONS  
(Studi Kasus di PT. Cipta Srigati Lestari)

**Keyword** : Kepuasan kerja, Komitmen organisasional, turnover intentions

### Description :

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kondisi berkembangnya organisasi untuk melaksanakan tujuan organisasi dengan efektif, oleh karena itu peran sumber daya manusia sangat dibutuhkan dalam proses kelangsungan organisasi itu sendiri. Adapun yang menjadi masalah dalam penelitian ini adalah “bagaimana pengaruh antara kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention karyawan PT. Cipta Srigati Lestari?” dalam penelitian ini mencoba mengetahui factor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis pengaruh masing – masing variabel, Kepuasan kerja (X1), dan Komitmen organisasional (X2), Terhadap Turnover Intentions (X3). Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui metode kuisioner terhadap 138 orang responden. Dengan menggunakan metode analisis SEM (structural equation model).

Hasil analisis hipotesis di dapatkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap turnover intentions, kepuasan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional, komitmen organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap turnover intentions, tidak ada pengaruh signifikan antara kepuasan kerja dan turnover intention melalui komitmen organisasional.

**Date Create** : 10/03/2015

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-undergraduate\_201111260

**Collection** : undergraduate\_201111260

**Source** : Undergraduate these economy of faculty

**Relation Collection** Universitas Esa Unggul

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : copyright@2015 esa unggul

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor