

## SUMMARY

# ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SALES GROUP MITRA

Created by AYU LESTARI

**Subject** : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SALES GROUP MITRA

**Subject Alt** : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA SALES GROUP MITRA

**Keyword** : Kompensasi, Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

### Description :

Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja

Terhadap Produktivitas Kerja Sales Group Mitra (dibimbing oleh Ari Anggarani W.P.T).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja sales Group Mitra. Sedangkan variabel dependen adalah produktivitas kerja. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 70 responden. Responden ini adalah sales Group Mitra. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi tidak memiliki nilai signifikan karena 0,780 yang berarti  $> 0.05$ , disiplin kerja memiliki nilai signifikan karena 0,000 yang berarti  $< 0.05$ , selain itu hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja, karena nilai signifikan sebesar 0.000 yang berarti  $< 0.05$ .

**Date Create** : 18/03/2015

**Type** : Text

**Format** : pdf

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-2011-11-020

**Collection** : 2011-11-020

**Source** : Undergraduate these economi of faculty

**Relation Collection** Universitas Esa Unggul

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : copyright@2015 esa unggul

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor