

SUMMARY

ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA (STUDI KASUS KARYAWAN KANTOR CIMB NIAGA)

Created by FADLI HAMBALI

Subject : KEPEMIMPINAN, TRANSFORMASIONAL, KEPUASAN
Subject Alt : LEADERSHIP, TRANSFORMATIONAL, SATISFACTION
Keyword : pertimbangan individual, motivasi inspirasi, stimulasi intelektual, pengaruh ideal dan kepuasan kerja

Description :

asan Kerja (Studi Kasus Kantor CIMB Niaga) (dibimbing oleh Tantri Yanuar).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pertimbangan individual terhadap kepuasan kerja pada kantor CIMB Niaga, apakah motivasi inspirasi memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada kantor CIMB Niaga, apakah stimulasi intelektual memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada Kantor CIMB Niaga, dan apakah pengaruh ideal memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada kantor CIMB Niaga. Metode analisis yang di gunakan dalam penelitian ini adalah uji asumsi klasik dan regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan individual tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, motivasi inspirasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja, stimulasi intelektual tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan pengaruh ideal memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja.

Date Create : 17/11/2015

Type : Text

Format : PDF

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201111030

Collection : 201111030

Source : Undergraduate these economic of faculty

Relation Collection Fakultas Ekonomi

COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul@2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor