

## SUMMARY

# PENGARUH KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN MEDIASI MOTIVASI KERJA (Studi Kasus pada Karyawan PT. Mahkota Jayasentosa)

Created by LISA HARSA DAMAYANTI

**Subject** : KARIR, PEKERJAAN, MEDIASI

**Subject Alt** : CAREER, WORK, MEDIATION

**Keyword** : moderated regresi; kompensasi; pengembangan karir; motivasi; kepuasan kerja

### Description :

Penelitian ini dilakukan di PT. Mahkota Jaya Sentosa. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dan variabel motivasi sebagai variabel intervening. Jumlah sampel pada set sebanyak 80 responden. Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Sebagai variabel independen, yaitu kompensasi, pengembangan karir dan intervensi variabel motivasi, sedangkan variabel dependennya adalah kepuasan karyawan. Analisis meliputi pengujian validitas analisis faktor, uji reliabilitas, Moderated Analisis Regresi (MRA).

Hasil menggunakan Moderated Analisis Regresi untuk menguji hipotesis di  $\alpha = 0,05$ . Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Kompensasi memiliki terhadap terhadap motivasi kerja karyawan PT. Mahkota Jaya Sentosa dengan nilai sig 0,013 (2) Pengembangan karir tidak berpengaruh pada motivasi karyawan PT. Mahkota Jaya Sentosa dengan 0,601 sig (3) Kompensasi memiliki arah langsung pada kepuasan kerja karyawan PT. Mahkota Jaya Sentosa mahkota dengan nilai sig 0.029 (4) Pengembangan karir memiliki arah langsung pada kepuasan kerja karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan nilai sig 0,000 (5) Motivasi tidak memiliki arah pada kepuasan kerja karyawan PT. Mahkota Jayasentosa dengan sig 0,691.

**Date Create** : 20/11/2015

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-201111174

**Collection** : 201111174

**Source** : Undergraduate Theses of Management

**Relation Collection** Fakultas Ekonomi

**COverage** : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

### Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor