

SUMMARY

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA(Studi Kasus Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square)

Created by BINTANG RAMADHAN

Subject : KEPEMIMPINAN, KINERJA, MOTIVASI
Subject Alt : LEADERSHIP, PERFORMANCE, MOTIVATION
Keyword : gaya kepemimpinan transaksional; motivasi kerja; kinerja karyawan

Description :

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Kasus Pada PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square). Dalam Penelitian ini variabel independen terdiri dari Gaya Kepemimpinan Transaksional, sedangkan variabel intervening adalah Motivasi Kerja dan variabel dependen adalah Kinerja Karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 77 orang responden. Responden penelitian ini adalah karyawan bagian Telemarketing PT. Asuransi Sinarmas Cabang Roxy Square, Jakarta Barat. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Analisis Jalur. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transaksional memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Motivasi Kerja. Sedangkan Motivasi Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, tetapi Pengaruh yang paling dominan adalah Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Motivasi Kerja.

Date Create : 23/11/2015
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201111056
Collection : 201111056
Source : Undergraduate Theses of Management
Relation Collection : Fakultas Ekonomi
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor