

SUMMARY

HUBUNGAN PERSEPSI PEGAWAI TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA DI BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA (BNPB) JAKARTA TIMUR TAHUN 2015

Created by SYLVY DWI JAYANTI INDRI PERTIWI

Subject : PEMIMPIN, PERSEPSI PEGAWAI, KERJA
Subject Alt : LEADER, PERCEPTION OF EMPLOYEES, WORK
Keyword : persepsi; gaya kepemimpinan; disiplin kerja

Description :

Persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh terhadap produktivitas, namun karena ada dua bentuk gaya kepemimpinan yaitu berorientasi kepada tugas dan berorientasi kepada bawahan. Maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja di Badan Nasional Penanggulangan Bencana tahun 2015. Jenis penelitian ini yang digunakan adalah Survei Analitik, dengan pendekatan cross sectional. Populasi yang diteliti adalah semua pegawai di BNPB yang berjumlah 413 orang, menjadi sampel penelitian adalah 203 orang. Pengumpulan data digunakan menggunakan kuesioner. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji Pearson Product Moment. Sebagian besar responden memiliki persepsi tentang gaya kepemimpinan tinggi adalah jenis kelamin perempuan laki-laki (52,7%), usia ” 35 tahun (56,7%), pendidikan D3 (38,9%), lama kerja ” 3 tahun (60,6%). Responden yang memiliki disiplin kerja tinggi (23,1%), yang memiliki persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan tinggi (18,7%). Hasil pengujian mempunyai P Value sebesar $0,000 < 0,05$ maka ada hubungan yang signifikan antara persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja di Badan Nasional Penanggulangan Bencana Tahun 2015.

Persepsi pegawai terhadap disiplin kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, perlu adanya evaluasi kerja secara kontiyu agar pegawai memiliki disiplin kerja yang lebih baik. Disarankan Badan Nasional Penanggulangan Bencana dapat lebih mempertahankan nilai-nilai siplin dalam bekerja di instansi, hendak nya selalu berusaha meningkatkan persepsi pegawai terhadap kepemimpinan atasannya di instansi, pimpinan instansi harus lebih menekankan sanksi yang tegas bagi para pegawai agar pegawai lebih bertanggung jawab secara penuh terhadap pekerjaan.

Date Create : 24/11/2015
Type : Text
Format : PDF
Language : Indonesian
Identifier : UEU-Undergraduate-201331047
Collection : 201331047
Source : Undergraduate Theses of Public Health
Relation Collection Fakultas Ilmu Kesehatan
COverage : Civitas Akademika Universitas Esa Unggul
Right : @2015 Perpustakaan Universitas Esa Unggul

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor