https://digilib.esaunggul.ac.id

SUMMARY

HUBUNGAN PERSEPSI PEKERJA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DAN INTENSI UNTUK KELUAR (INTENTION TO TURNOVER) DI SILOAM HOSPITAL KEBON JERUK JAKARTA

Created by ANIK IRIYANTI

Subject : HUBUNGAN PERSEPSI PEKERJA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DAN INTENSI UNTUK KELUAR (INTENTION TO TURNOVER) DI SILOAM HOSPITAL KEBON JERUK JAKARTA

Subject Alt : HUBUNGAN PERSEPSI PEKERJA TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DAN INTENSI UNTUK KELUAR (INTENTION TO TURNOVER) DI SILOAM HOSPITAL KEBON JERUK JAKARTA

Keyword : : persepsi; gaya kepemimpinan; intensi untuk kelur (intention to turnover)

Description :

Pergantian pekerja atau turnover merupakan masalah yang dihadapi para pengusaha sejak dulu. Persepsi pekerja tentang gaya kepemimpinan adalah penilaian atau penafsiran secara kognisi dan afeksi dari pekerja terhadap kepemimpinan atasannya, apakah atasannya telah memiliki pengaruh ideal (Idealized influence) inspirasi (inspirational motivation), stimulasi intelektual (Intelectual Stimulation), pertimbangan individual (individualized consideration). Intensi untuk keluar (intention to turnover) yaitu intensi seseorang untuk keluar dari organisasi yang ditentukan oleh adanya berfikir untuk keluar (thinking of quit), intensi mencari pekerjaan lain (intention to search), intensi meninggalkan pekerjaan (intention to quit). Tujuan penelitian ini adalah mengetahui hubungan persepsi pekerja tentang gaya kepemimpinan dan keinginan untuk keluar (Intention to turnover) di Siloam Hospital Kebon Jeruk. Metode penelitian adalah cross sectional dengan jumlah sampel 86 responden dan cara pengambilan sampel dengan simple random sampling. Pengukuran dengan menggunakan pengisian kuisioner. Analisis yang dilakukan menggunakan uji Spearman Rank karena sampel tidak terdistribusi normal. Deskripsi data karakteristik pekerja yang paling banyak jenis kelamin perempuan sebanyak 71 orang (83%),umur >29 sebanyak 50 (58%), pendidikan terakhir DIII sebanyak 67 orang (78%), status pernikahan menikah sebanyak 59 orang (69%), dan lama bekerja <7 tahun sebanyak 52 orang (60,0%). Skor rata-rata persepsi pekerja tentang gaya kepemimpinan (30,15+5,453), sedangkan skor rata-rata intensi untuk keluar (intention to turnover) (41,30+7,123). Hasil Uji korelasi menunjukkan hubungan yang tidak signifikan hubungan negatif sangat lemah antara persepsi pekerja tentang gaya kepemimpinan dan intensi untuk kelu ar (intention to turnover) (r = -0,067; p> 0,05). Dapat disimpulkan tidak ada hubungan persepsi pekerja tentang gaya kepemimpinan dan intensi untuk keluar (intention to turnover)

Date Create : 06/09/2013

Type : Text

Language : Indonesian

Identifier : UEU-Undergraduate-201031083

Collection : 201031083

COverage : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

Right : Copyright @2013 by UEU Library. This publication is protected by copyright and per obtained from the UEU Library prior to any prohibited reproduction, storage in a re transmission in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, reco For information regarding permission(s), write to UEU Library

Full file - Member Only

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

Contact Person :

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid (astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id)

Supervisor