

## SUMMARY

# HUBUNGAN PERSEPSI PEGAWAI TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA DI BAGIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA (PSD) DINAS KESEHATAN KOTA TANGERANG

Created by ALFIANTININGSIH

**Subject** : HUBUNGAN PERSEPSI PEGAWAI TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA DI BAGIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA (PSD) DINAS KESEHATAN KOTA TANGERANG

**Subject Alt** : HUBUNGAN PERSEPSI PEGAWAI TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN DISIPLIN KERJA DI BAGIAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA (PSD) DINAS KESEHATAN KOTA TANGERANG

**Keyword** : Persepsi Gaya kepemimpinan; Disiplin Kerja

### Description :

Sumber daya manusia memegang peranan utama dalam peningkatan produktivitas. Produktivitas akan berhasil bila pegawai diarahkan pada semangat untuk selalu belajar dan memperbaiki diri dalam menjalankan pekerjaan melalui berdisiplin dalam bekerja. Faktor kepemimpinan merupakan hal yang penting dalam pembentukan disiplin kerja pegawai. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui hubungan persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan dengan pendekatan metode cross sectional. Sampel penelitian ini berjumlah 30 orang yang diambil secara acak. Dimensi independen yaitu persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan meliputi berorientasi pada tugas dan berorientasi pada bawahan. Dimensi dependen yaitu disiplin kerja meliputi absensi, disiplin terhadap waktu kerja, disiplin terhadap peraturan atau tata tertib kerja, tanggung jawab, sikap dan perilaku. Uji statistik penelitian ini menggunakan uji pearson product moment. Sebagian besar responden dalam penelitian ini berjenis kelamin perempuan (73.3%) dengan sebagian besar berusia 24-34 tahun sebesar 56.70% dan didominasi oleh latar belakang pendidikan perguruan tinggi sebesar 50%. Rata-rata skor persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan adalah 26.27 ( $\pm$  4.47) dan rata-rata skor tingkat disiplin kerja adalah 34.63 ( $\pm$  2.76). Hasil uji korelasi menunjukkan hubungan yang bermakna antara persepsi pegawai tentang gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja pegawai ( $r=0,073$  ;  $p>0,05$ ). Persepsi pegawai terhadap disiplin kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, perlu adanya evaluasi kerja secara kontinyu agar pegawai memiliki disiplin kerja yang baik.

**Date Create** : 06/09/2013

**Type** : Text

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-201031038

**Collection** : 201031038

**COverage** : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : Copyright @2013 by UEU Library. This publication is protected by copyright and per obtained

from the UEU Library prior to any prohibited reproduction, storage in a re transmission in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, reco For information regarding permission(s), write to UEU Library

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor